



## PROCES-VERBAL DU BUREAU SYNDICAL DU VENDREDI 21 JANVIER 2022

L'an deux mille vingt-deux, le 21 janvier à 09h30, le Bureau Syndical du Syndicat Départemental d'Energies du Calvados, légalement convoqué le vendredi 14 janvier 2022, s'est réuni, en séance publique, au SDEC ÉNERGIE à Caen, dans l'espace Marcel RESTOUT, sous la présidence de Madame Catherine GOURNEY-LECONTE, Présidente.

### Présents :

Monsieur Romain BAIL (visioconférence), Madame BAREAU Anne-Marie, Monsieur BOUGAULT Rémi, Monsieur BOUJRAD Abderrahman, Monsieur CAPOËN Philippe, Monsieur CHÉRON Denis, Madame FLEURY Catherine, Monsieur GERMAIN Patrice, Madame GOURNEY-LECONTE Catherine, Monsieur GUÉGUÉNIAT Franck (visioconférence), Monsieur GUILLOUARD Jean-Luc, Monsieur GUIMBRETIERE Hervé, Monsieur HEURTIN Jean-Yves (visioconférence), Monsieur LAGALLE Philippe, Madame LAMBINET-PELLE Nadine (visioconférence), Monsieur LE FOLL Alain, Monsieur LECERF Marc (visioconférence), Monsieur LEPAULMIER Jean, Monsieur MALOISEL Gilles, Monsieur MORIN Christophe, Monsieur POULAIN Gérard, Monsieur RUON Vincent.

### Absents ou excusés :

Monsieur GIRARD Henri, Monsieur JEANNENEZ Patrick.

### Excusés ayant donné pouvoir :

Monsieur POISSON Cédric a donné pouvoir à Monsieur LAGALLE Philippe.

**Secrétaire de séance :** Monsieur Jean LEPAULMIER a été nommé secrétaire de séance.

Le Bureau Syndical étant composé de 25 membres et conformément aux dispositions de l'article 10 de la loi n° 2021-1465 « Vigilance sanitaire » du 10 novembre 2021 remettant en vigueur l'article 6 de l'ordonnance n° 2020-391 du 1er avril 2020, jusqu'au 31 juillet 2022, le quorum (tiers des membres en exercice) est donc de 9.

Madame Catherine GOURNEY-LECONTE constatant la présence de 20 membres à l'ouverture de la séance, le Bureau Syndical peut valablement délibérer.

L'ordre du jour est conforme à la convocation.

### I. COMMUNICATIONS DE LA PRESIDENTE

- Participation aux séances du Bureau Syndical du SDEC ÉNERGIE en visioconférence
- Approbation du procès-verbal du 26 novembre 2021
- Compte-rendu des décisions de la Présidente
- Compte-rendu des délégations
- Marchés Publics
- Transferts de compétences
- Composition des huit commissions internes, du COSI, du CHSCT et de la CCSPL
- Actualités

### II. TRAVAUX DES COMMISSIONS

#### ADMINISTRATION GENERALE-FINANCES-CARTOGRAPHIE ET USAGES NUMERIQUES

- Rapport d'Orientations Budgétaires 2022 – Budget principal et Budgets annexes
- Financement des fonds de concours
- Etat des effectifs
- Organigramme des services
- Convention avec le Centre de Gestion relative aux missions temporaires
- Lignes Directrices de Gestion

#### CONCESSIONS ELECTRICITE ET GAZ

- Protocole B - Actualisation de la valeur vénale des terrains situés zones constructibles
- Avenant n° 1 à la convention de mise à disposition des données numériques géoréférencées - PRIMAGAZ

**DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE**

- Aides aux extensions pour activités économiques et ouvrages communaux, intercommunaux
- Aides aux extensions pour sites privés

**RELATIONS USAGERS ET PRECARITE ENERGETIQUE**

- Conventions 2022 avec les opérateurs de l'habitat- SOLiHA - CDHAT - INHARI
- Soutiens financiers à la rénovation énergétique

**TRANSITION ENERGETIQUE**

- Nouvelle exposition de la Maison de l'Energie

**TRAVAUX SUR LES RESEAUX PUBLICS D'ELECTRICITE**

- Programme d'effacement coordonné des réseaux - 2ème tranche 2022
- Programme de raccordement du réseau public d'électricité - 2ème tranche 2022
- Programme de renforcement du réseau public d'électricité - 1ère tranche 2022
- Délégations Temporaires de Maîtrise d'Ouvrage

**ECLAIRAGE PUBLIC ET SIGNALISATION LUMINEUSE**

- Eclairage public et Signalisation Lumineuse -9ème Tranche de travaux 2021 < 40 k€ HT
- Eclairage public et Signalisation Lumineuse -1ere Tranche de travaux 2022 > 40 k€ HT

## I - COMMUNICATIONS DE LA PRESIDENTE

### PARTICIPATION AUX SEANCES DU BUREAU SYNDICAL DU SDEC ÉNERGIE EN VISIOCONFERENCE

---

Madame la Présidente rappelle que l'article 10 de la loi n° 2021-1465 du 10 novembre 2021 portant diverses dispositions de vigilance sanitaire a modifié l'article 11 de l'ordonnance n° 2020-391 du 1<sup>er</sup> avril 2020. Ainsi, l'article 6 de ladite ordonnance, sur les réunions de l'organe délibérant en distanciel, est de nouveau applicable pour les syndicats mixtes entre les 10 novembre 2021 et 31 juillet 2022 inclus.

Ainsi, pour répondre à ces nouvelles dispositions du cadre réglementaire lié à la gestion de la crise sanitaire, il est nécessaire d'adapter les modalités de tenue du Bureau Syndical du SDEC ÉNERGIE, et notamment d'organiser les règles de la visioconférence autorisée jusqu'au 31 juillet 2022.

L'article 6 de l'ordonnance précise qu'à l'occasion de la 1<sup>ère</sup> séance organisée en visioconférence, les modalités d'identification des participants, d'enregistrement et de conservation des débats, ainsi que les modalités de scrutin sont déterminées par délibération.

Dans tous les cas, une organisation mixte est proposée. Les élus peuvent se réunir en présentiel sur le lieu indiqué par la convocation à la séance ou par connexion à distance via le lien précisé sur ladite convocation.

En conséquence, les modalités de participation, d'identification des participants, d'enregistrement et de conservation des débats ainsi que les modalités de scrutin des séances du Bureau Syndical sont décrites comme suit :

Les réunions du Bureau Syndical pourront s'effectuer par visioconférence via l'outil « ZOOM ». Il s'agit d'une application utilisant internet et ne nécessitant pas l'installation de logiciel sur le poste informatique.

Cet applicatif est compatible avec tous les matériels (smartphone, PC, tablette) et tous les systèmes d'application.

#### 1. Convocation

Chaque membre du Bureau Syndical recevra, sur son adresse mail, une convocation à la séance, de la part de la direction du SDEC ÉNERGIE et ce, dans un délai minimum de 5 jours francs.

Cette convocation mentionnera le lien à suivre pour pouvoir participer à la séance en visioconférence via l'application « ZOOM » ou directement sur un navigateur internet.

Une invitation via l'agenda électronique sera également envoyée à tous les membres du Bureau Syndical avec, à nouveau, le lien de connexion.



## 2. Connexion et Identification des participants

Le lien d'accès à la visioconférence sera actif 30 minutes avant le début de la séance.

Les élus sont invités à se connecter le plus tôt possible afin de pouvoir s'assurer que la connexion est établie et leur participation effective.

La vérification de l'identité du participant se fait à l'occasion de sa connexion à l'outil de visioconférence par le service des assemblées. Il n'est pas procédé à nouvelle vérification de l'identité des participants au cours de la séance.

La connexion à la séance vaut émargement pour les élus en visioconférence.

## 3. Quorum et pouvoirs

Le quorum est apprécié en fonction de la présence des membres, que ce soit en présentiel ou en distanciel. Les pouvoirs n'entrent pas dans le calcul du quorum.

L'application « ZOOM » permet d'avoir un état horaire des connexions et déconnexions pour la prise en compte de la présence des participants et cela sert de base au calcul du quorum pour le vote des délibérations.

La gestion des pouvoirs sera effectuée par le service des assemblées. Ces derniers devront être transmis signés en amont de la séance par mail pour les élus en visioconférence sur la boîte [direction@sdec-energie.fr](mailto:direction@sdec-energie.fr).

## 4. Débats

Les interventions orales, que ce soit en présentiel ou en visioconférence, se feront après une demande de parole des membres du Bureau Syndical. L'attribution de la parole sera faite par le président de séance dans l'ordre des demandes effectuées.

Aussi, afin de rendre la séance et les débats les plus fluides et audibles possibles, les participants à distance devront annoncer leur nom avant de s'exprimer, veiller à couper leur micro lors des débats et à le réactiver lors de leurs prises de parole. Les membres du Bureau Syndical en présentiel dans la salle devront faire de même.

Les débats seront enregistrés comme à l'accoutumée en application de l'article 25 du règlement intérieur.

## 5. Modalités de scrutin

Lors d'une assemblée délibérante se tenant en visioconférence, le vote s'effectue uniquement à scrutin public (indication dans la délibération du nom et du sens du vote des votants).

Après appel au vote par le président de séance, les membres du Bureau Syndical indiqueront via la fonction « Chat » le sens de leur vote, uniquement s'il est différent d'un vote POUR.

Les résultats de vote sont annoncés par le Président de séance. En cas de partage, la voix du président de séance est prépondérante. Aucun vote au scrutin secret ne peut avoir lieu lors d'une séance qui se tient en tout ou partie en visioconférence.

Aussi, en cas d'adoption d'une demande de vote secret, le président reportera ce point de l'ordre du jour à une séance ultérieure, qui ne pourra pas se tenir par voie dématérialisée.

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **DECIDE**, jusqu'au 31 juillet 2022, de fixer les modalités d'identification des participants, de scrutin pour les votes des délibérations, d'enregistrement et de conservation des débats des bureaux syndicaux et notamment que :
  - o l'identification des participants aux séances sera opérée par le service des assemblées,
  - o l'application « ZOOM » permet d'avoir un état horaire des connexions et déconnexions pour la prise en compte de la présence des participants et que cela sert de base au calcul du quorum pour le vote des délibérations,
  - o l'enregistrement des débats et la conservation des débats seront assurés par le service des assemblées selon les modalités décrites ci-dessus,

- **APPROUVE** les modalités de connexion en visioconférence comme énoncées ci-dessus.
- **APPROUVE** les modalités de scrutin par la réalisation d'un vote au scrutin public comme énoncées ci-dessus.
- **INDIQUE** que ces modalités pourront être utilisées pour la tenue de tout Bureau Syndical jusqu'au 31 juillet 2022 conformément à la loi n° 2021-1465 du 10 novembre 2021 portant diverses dispositions de vigilance sanitaire et qu'il en sera fait mention sur la convocation des membres à la séance.
- **PRÉCISE** que les votes ne peuvent avoir lieu qu'au scrutin public, et donc qu'aucun vote au scrutin secret ne peut avoir lieu lors d'une séance qui se tient en tout ou partie en visioconférence. En ce cas, ce point sera reporté à une séance ultérieure.
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de ces décisions et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

**Arrivée de Madame Nadine LAMBINET-PELLE (visioconférence).**

#### **APPROBATION DU PROCES-VERBAL DU 26 NOVEMBRE 2021**

---

Madame la Présidente soumet aux membres du Bureau Syndical le procès-verbal de la réunion du 26 novembre 2021, qui leur a été transmis avec leur convocation.

*Aucune observation n'ayant été formulée, le procès-verbal de la réunion du 26 novembre 2021 est approuvé.*

**Arrivée de Messieurs Marc LECERF (visioconférence), Gilles MALOISEL et Denis CHERON.**

#### **COMPTE-RENDU DES DECISIONS DE LA PRESIDENTE**

---

Madame la Présidente rend compte des décisions qu'elle a prises, depuis le Bureau Syndical du 26 novembre dernier, en vertu de la délégation du Comité Syndical du 13 octobre 2020, à savoir :

| OBJET    |   |
|----------|---|
| Finances | Virement de crédits n° 4 - Budget principal |
|          | Attribution de chèques cadeaux aux agents   |



|                                   |  |  |
|-----------------------------------|--|--|
| <b>Transition<br/>Énergétique</b> | Accord de partenariat 2022-2026 en faveur de la transition énergétique normande - Région Normandie / Territoire d'Énergie Normandie                              |  |
|                                   | Adhésions au service de<br>Conseil en Énergie<br>Partagé   | Niveau 1 suivi des consommations et dépenses d'énergies des bâtiments - Communes de Villerville et Pont l'Évêque |
|                                   |  | Niveau 2 - Commune de Pont l'Évêque  |
|                                   | Convention de partenariat avec l'Association "Les Petits Débrouillards Grand Ouest" - Animation des ateliers pédagogiques de la Maison de l'Énergie - année 2022 |  |
|                                   | Convention de partenariat avec le CPIE pour des animations pédagogiques - Exposition "2050" de la Maison de l'Énergie - année 2022                               |  |
|                                   | Compétence Contribution à la Transition Énergétique : validation du financement du plan d'actions 2022 de Valdallière  |  |
| <b>Mobilités<br/>Durable</b>      | Acquisition de véhicules<br>électriques<br>Aides financières   | Commune de Saint-Manvieu-Norrey  |
|                                   |  | Communauté de Communes Vallées de l'Orne et de l'Odon  |

*Le Bureau Syndical prend acte de l'ensemble des décisions présentées, publiées et mises en œuvre depuis le Bureau Syndical du 26 novembre 2021.*

## COMPTE-RENDU DES DELEGATIONS

Madame la Présidente rend compte des délégations qu'elle a reçues et notamment des dépenses effectuées depuis le Bureau Syndical du 26 novembre dernier. La liste, jointe en annexe 1, a été transmise aux élus préalablement à la réunion (annexe 2 de la note de présentation jointe à leur convocation).

*Le Bureau Syndical prend acte de ces délégations.*

**Arrivée Monsieur Franck GUEGUENIAT (visioconférence).**

## MARCHES PUBLICS

### ○ Consultations en cours

Madame la Présidente invite Monsieur Bruno DELIQUE, Directeur Général des Services, à présenter les consultations en cours :

| Objet   | Type de procédure  |
|---|--|
| Réalisation d'études de substitution des équipements de production de chaleur des bâtiments publics       | Procédure adaptée  |
| Fourniture de panneaux de chantier - 2022   | Marché négocié sans publicité ni mise en concurrence préalable |
| Construction d'une chaufferie bois et d'un réseau de distribution sur la commune de Landelles-Et-Coupigny | Procédure adaptée  |

*Le Bureau Syndical prend acte de ces consultations.*

o Résultats de consultations, nécessitant délibérations (> 40 000 €)

Madame la Présidente invite Monsieur Bruno DELIQUE, Directeur Général des Services, à rendre compte des résultats de consultations suivantes, nécessitant décisions du Bureau Syndical :

| PROCÉDURE  | OBJET / LOT  | ATTRIBUTAIRE       |
|--|--|--------------------|
| Marché négocié sans publicité ni mise en concurrence préalable | Marché public de services juridiques - actes authentiques  | SELARL DS Associés |
| Procédure adaptée  | Vérification des installations d'éclairage public, de signalisation lumineuse et des locaux du SDEC ÉNERGIE - 2022 | DEKRA INDUSTRIAL   |
|  | Acquisition, exploitation et maintenance d'une solution logicielle de gestion des ressources humaines              | BERGER - LEVRAULT  |
|  | Infogérance des serveurs, des réseaux et de la sécurité informatique du SDEC ÉNERGIE                               | IBC DIALOG         |
|  | Étude de substitution des équipements de production de chaleur   | Lot 1 - Ouest      |
| Lot 2 - Est  |  | CDC CONSEIL        |
| Lot 3 - CU Caen la mer   |  |                    |

Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :

- **DECIDE** d'attribuer le « marché public de services juridiques - actes authentiques » à l'entreprise SELARL DS Associés ;
- **DECIDE** d'attribuer le marché « vérification des installations d'éclairage public, de signalisation lumineuse et des locaux du SDEC ÉNERGIE - 2022 » à l'entreprise DEKRA INDUSTRIAL pour un montant du DQE de 14 330 € HT ;
- **DECIDE** d'attribuer le marché « Acquisition, exploitation et maintenance d'une solution logicielle de gestion des ressources humaines » à BERGER-LEVRAULT ;
- **DECIDE** d'attribuer le marché « Infogérance des serveurs, des réseaux et de la sécurité informatique du SDEC ÉNERGIE » à l'entreprise IBC DIALOG pour un montant du DQE de 156 927.86 € HT ;
- **DECIDE** d'attribuer le marché « Étude de substitution des équipements de production de chaleur », comme suit :
  - o lot n°1 - Ouest, à BEST ENERGIE, pour un montant de 48 840 € HT ;
  - o lots n°2 - Est et n°3 - CU Caen la mer, à CDC CONSEIL pour un montant de 62 040 € HT ;
- **CHARGE** Mme la Présidente de la mise en œuvre de ces décisions, et de tout acte s'y rapportant, lorsque les crédits sont inscrits au budget, y compris tout éventuel avenant.

o Résultats de consultations, ne nécessitant pas de délibération

Madame la Présidente invite Monsieur Bruno DELIQUE, Directeur Général des Services, à rendre compte des résultats des consultations suivantes :

| Objet   | Type de procédure  | Attributaire |
|---|--|--------------|
| Mission d'entretien annuel et de dépannage de 4 chaufferies granulés et de leurs équipements annexes dans le Calvados | Marché négocié sans publicité ni mise en concurrence préalable < 10 000 € HT | VIRIA        |
| Fourniture de mâts d'éclairage public - 2022  | Appel d'offres ouvert  | METALOGALVA  |



|  |  |                         |                      |
|--|--|-------------------------|----------------------|
| Marché subséquent n°3 électricité          | Lot 1 - Points de livraison puissance raccordés en BT ≤ 36 kVA (C5) - hors éclairage public et signalisation lumineuse | CAO du 16 décembre 2021 | <b>TotalEnergies</b> |
|  | Lot 4 - Points de livraison raccordés en HTA à courbe de charge mesurée (C2)   |                         | <i>Infructueux</i>   |
| Accord-cadre spécifique gaz et électricité | Lot 1 - Points de livraison raccordés en BT puissance ≤ 36 kVA   |                         | <b>ekWateur</b>      |
|  | Lot 2 - Points de livraison raccordés en HTA à courbe de charge mesurée (C2)   |                         | <i>Infructueux</i>   |
|  | Lot 3 - Points de livraison raccordés au réseau de gaz naturel   |                         | <b>ekWateur</b>      |

Le Bureau Syndical prend acte de ces attributions de marchés.

- Avenant, ne nécessitant pas de délibération

| Objet  | Type de procédure  |
|--|--|
| Prolongation d'un an du lot 4 (Points de livraison raccordés en HTA à courbe de charge mesurée (C2)) du marché subséquent n°1 de l'accord cadre visant le marché de fourniture d'électricité dans le cadre du groupement de commande d'énergie, avec le titulaire actuel TotalEnergies | Avenant conclu sur la base des articles L2194-1 3° et R2194-5 du Code de la Commande Publique (« circonstances imprévues »). |

Le Bureau Syndical prend acte de cet avenant.

- Reconductions de marchés :

Monsieur le Directeur Général des Services présente les reconductions de marchés à mettre en œuvre :

| Marchés Lots   | Titulaire                 | Durée (en mois)               | Prise d'effet         | Fin maxi   | Recond     |   |
|--|---------------------------|-------------------------------|-----------------------|------------|------------|---|
| Assistance financière et comptable dans le cadre des missions annuelles de contrôle de l'autorité concédante | Lot 1 - Electricité       | AUDIT EXPERTISE CONSEIL (AEC) | 12 mois + 3 x 12 mois | 20/04/2020 | 19/04/2023 | 2 |
|  | Lot 2 - Gaz               | COGEDIAC                      |                       |            |            |   |
| Réalisation d'audits énergétiques de bâtiments publics   | Lot 1 - Nord-Ouest        | BUREAU VERITAS SOLUTIONS      | 12 mois + 1 x 12 mois | 14/04/2021 | 13/04/2023 | 1 |
|  | Lot 2 - Nord-est          | QCS SERVICES                  |                       | 15/04/2021 | 14/04/2023 |   |
|  | Lot 3 - Sud-Ouest         | BUREAU VERITAS SOLUTIONS      |                       | 14/04/2021 | 13/04/2023 |   |
|  | Lot 4 - Sud-Est           | QCS SERVICES                  |                       | 15/04/2021 | 14/04/2023 |   |
| Contrôle technique des réseaux neufs de distribution publique d'électricité                                  | QUALICONSULT EXPLOITATION | 12 mois + 3 x 12 mois         | 21/04/2020            | 20/04/2024 | 2          |   |

|                  |                                 |                  |                       |            |            |   |
|------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------|------------|------------|---|
| Coordination SPS | Lot 1 – Bessin-Bocage           | TOPO ETUDES      | 12 mois + 2 x 12 mois | 20/05/2021 | 14/04/2024 | 1 |
|                  | Lot 2 – Calvados Centre         | DEKRA INDUSTRIAL |                       | 21/05/2021 |            |   |
|                  | Lot 3 – Pays d’Auge Nord et Sud | TOPO ETUDES      |                       | 20/05/2021 |            |   |

Le Bureau Syndical prend acte de ces reconductions de marchés.

o **Sous-traitances :**

Dans le cadre de ses marchés de travaux, le SDEC ÉNERGIE a été saisi des demandes de sous-traitances suivantes :

| Marchés                  | Lot N° |   | Titulaire             | Sous-traitant              | Nature des prestations sous-traitées                      | Montant HT |
|--------------------------|--------|---|-----------------------|----------------------------|---|------------|
| Travaux Souterrains 2018 | 4      | Travaux souterrains "Bayeux Intercom"                   | TEIM                  | EIFFAGE                    | Réfection des tranchées                                   | 35 000 €   |
|                          | 8      | Travaux souterrains "CC Pré-Bocage Intercom"            |                       |                            |   | 5 000 €    |
|                          | 9      | Travaux souterrains "CC Intercom de la Vire au Noireau" |                       |                            |   | 15 000 €   |
| Raccordement             | 1      | Bessin-Bocage   | RESEAUX ENVIRONNEMENT | GARCZYNSKI TRAPLOIR FORLUX | Alimentation en énergie électrique d'un lotissement privé | 10 000 €   |
|                          | 3      | Pays d’Auge Nord et Sud                                 |                       |                            |   | 15 000 €   |

Le Bureau Syndical prend acte de ces sous-traitances.

## TRANSFERTS DE COMPETENCES

Conformément aux dispositions de l'article 5.2 des statuts du SDEC ÉNERGIE, applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2017, Madame la Présidente propose au Bureau Syndical de se prononcer sur les demandes de transferts de compétences suivantes, enregistrées depuis le Bureau Syndical du 26 novembre 2021 :

o **Transfert de la compétence « Gaz »**

| Collectivité          | Date de la délibération | Convention  |
|-----------------------|-------------------------|---|
| Val d'Arry*           | 13 décembre 2021        | Antargaz - Concession 2007 pour le territoire de la commune historique de Noyers-Bocage   |
| Douvres-la-Délivrande | 16 décembre 2021        | GRDF convention historique  |
| Vire Normandie        | 20 décembre 2021        | GRDF convention historique Pour le territoire des communes historiques de Vire, Rollours, Saint-Germain-de-Tallevende-la-Lande-Vaumont et de Vaudry |

\* sur l'ensemble de son territoire.



○ Transfert de la compétence « Eclairage Public »

| Collectivité      | Date de la délibération | Option/Projet  |
|-------------------|-------------------------|--|
| Trouville-sur-Mer | 15 décembre 2021        | 100 % lumière<br>Visite au sol (une par an et par foyer)<br>Eclairage festif |

○ Transfert de la compétence « Signalisation Lumineuse »

| Collectivité      | Date de la délibération |
|-------------------|-------------------------|
| Trouville-sur-Mer | 15 décembre 2021        |

○ Transfert de la compétence « Réseaux publics de chaleur et/ou de froid »

| Collectivité | Date de la délibération | Projet   |
|--------------|-------------------------|--|
| Valdallière  | 14 décembre 2021        | Mise en place d'un réseau de chaleur alimentant plusieurs bâtiments par l'intermédiaire d'une chaufferie bois énergie. |

La commune de Valdallière ne possédant pas d'actif relevant de la compétence « Réseaux publics de chaleur et/ou de froid », l'état contradictoire proposé est donc fixé à 0 €.

○ Transfert de la compétence « ENR »

| Collectivité            | Date de la délibération       | Projet   |
|-------------------------|-------------------------------|--|
| Saint-Martin-de-Mailloc | 1 <sup>er</sup> décembre 2021 | Projet de mise en place d'une toiture photovoltaïque sur le toit de la salle polyvalente |

La commune de Saint-Martin-de-Mailloc ne possédant pas d'actif relevant de la compétence « Energies Renouvelables », l'état contradictoire proposé est donc fixé à 0 €.

Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :

- **ACCEPTE** le transfert de la compétence « Gaz » visée à l'article 3.3 des statuts du SDEC ÉNERGIE des communes de Val d'Arry pour l'ensemble de son territoire, de Douvres-la-Délivrande et de Vire-Normandie ;
- **ACCEPTE** le transfert de la compétence « Eclairage Public » visée à l'article 3.4 des statuts du SDEC ÉNERGIE de la commune de Trouville-sur-Mer avec les options « 100 % lumière », « Visite au sol (une par an et par foyer) » et « Eclairage festif » ;
- **ACCEPTE** le transfert de la compétence « Signalisation Lumineuse » visée à l'article 3.5 des statuts du SDEC ÉNERGIE de la commune de Trouville-sur-Mer ;
- **ACCEPTE** le transfert de la compétence « Réseaux publics de chaleur et/ou de froid » visée à l'article 3.7 des statuts du SDEC ÉNERGIE de la commune Valdallière pour la mise en place d'un réseau de chaleur alimentant plusieurs bâtiments par l'intermédiaire d'une chaufferie bois énergie et de fixer l'état contradictoire de remise des biens correspondant à 0 € ;
- **ACCEPTE** le transfert de la compétence « Energies Renouvelables » visée à l'article 3.8 des statuts du SDEC ÉNERGIE de la commune de Saint-Martin-de-Mailloc pour la mise en place d'une toiture photovoltaïque sur le toit de la salle polyvalente et de fixer l'état contradictoire de remise des biens correspondant à 0 € ;
- **DECIDE** de mettre en œuvre ces transferts de compétences, tant sur les aspects patrimoniaux, financiers et techniques et de réviser tous les contrats qui y sont attachés ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de ces décisions et l'autorise à signer tout acte s'y rapportant.

**COMPOSITION DES HUIT COMMISSIONS INTERNES, DU COSI, DU CHSCT ET DE LA CCSPL**

 ➤ **Commissions internes, COSI et CHSCT**

Suite à l'élection des membres du Bureau Syndical le 24 septembre 2020, les compositions des 8 commissions internes, du Comité de Suivi du Système d'Information (COSI) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et de Conditions de Travail (CHSCT) du SDEC ÉNERGIE, notamment, dont Mme Brigitte BARILLON, démissionnaire, été membre, ont respectivement été validées les 6 octobre 2020 (Bureau Syndical), 12 novembre 2020 (Décision de la Présidente) et 26 novembre 2021 (Bureau Syndical).

Aussi, pour faire suite à l'élection, lors du Comité Syndical du 16 décembre dernier, de M. Romain BAIL en tant que membre du Bureau Syndical, en remplacement de Mme Brigitte BARILLON, Madame la Présidente propose au Bureau Syndical de valider la nouvelle composition de ces commissions, permettant à M. Romain BAIL de participer aux travaux préparatoires des Bureaux et des Comités Syndicaux, comme suit :

| COMMISSIONS et VP   | MEMBRES   |
|---|---|
| Administration générale-Finances-Cartographie et usages numériques<br>M. Philippe LAGALLE | M. Hervé GUIMBRETIÈRE<br>M. Henri GIRARD<br>Mme Catherine FLEURY<br>M. Franck GUÉGUÉNIAT<br>Mme Anne-Marie BARREAU      |
| Concessions Électricité et Gaz<br>M. Rémi BOUGAULT  | M. Cédric POISSON<br>M. Vincent RUON<br>M. Patrice GERMAIN<br>Mme Catherine FLEURY<br>M. Franck GUÉGUÉNIAT              |
| Développement économique<br>M. Jean-Yves HEURTIN  | M. Rémi BOUGAULT<br>M. Gérard POULAIN<br>M. Abderrahman BOUJRAD<br>M. Gilles MALOISEL<br>M. Christophe MORIN            |
| Relations usagers et précarité énergétique<br>M. Cédric POISSON                           | M. Philippe LAGALLE<br>M. Jean-Luc GUILLOUARD<br>M. Vincent RUON<br>Mme Anne-Marie BAREAU<br>M. Romain BAIL             |
| Transition Energétique<br>M. Marc LECERF  | M. Jean-Yves HEURTIN<br>M. Abderrahman BOUJRAD<br>M. Patrice GERMAIN<br>Mme Nadine LAMBINET-PELLE<br>M. Gilles MALOISEL |
| Mobilités bas carbone<br>M. Jean-Luc GUILLOUARD   | M. Marc LECERF<br>M. Henri GIRARD<br>Mme Nadine LAMBINET-PELLE<br>M. Philippe CAPOËN<br>M. Christophe MORIN             |
| Travaux sur les réseaux publics d'électricité<br>M. Gérard POULAIN                        | M. Jean LEPAULMIER<br>M. Alain LE FOLL<br>Mme Anne-Marie BAREAU<br>M. Patrick JEANNENEZ<br>M. Denis CHÉRON              |
| Éclairage public et signalisation lumineuse<br>M. Jean LEPAULMIER                         | M. Hervé GUIMBRETIÈRE<br>M. Alain LE FOLL<br>M. Philippe CAPOËN<br>M. Denis CHÉRON<br>M. Romain BAIL                    |



Elle propose également de nommer Monsieur Hervé GUIMBRETIERE au Comité de Suivi du Système d'Information (COSI) :

| Comité de Suivi du Système d'Information (COSI) |  |
|---|--|
| M. Philippe LAGALLE                             |  |
| M. Hervé GUIMBRETIERE                           |  |

Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :

- **VALIDE** la composition des 8 commissions internes du SDEC ÉNERGIE, dont Madame la Présidente fait partie de plein droit,
- **ACTE** la composition du Comité de Suivi du Système d'Information (COSI),
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de ces décisions et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

Pour rappel, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) est actuellement composé comme suit :

➤ Liste des représentants de la collectivité :

| TITULAIRES                | SUPPLEANTS         |
|---------------------------|--------------------|
| Catherine GOURNEY-LECONTE | Hervé GUIMBRETIERE |
| Philippe LAGALLE          | Henri GIRARD       |
| -                         | Jean LEPAULMIER    |

➤ Liste des représentants du personnel :

| TITULAIRES       | SUPPLEANTS       |
|------------------|------------------|
| Elise LAURENT    | Mickaël BORDE    |
| Alicia PRINGAULT | Aurélien DESPRE  |
| Vincent GLOWACZ  | Nathalie NIGAIZE |

*Le Bureau Syndical prend acte de cette communication.*

➤ Commission Consultative des Services Publics Locaux (CCSPL)

Madame la Présidente rappelle que la CCSPL (Commission Consultative des Services Publics Locaux) est une instance destinée à favoriser l'information et l'expression des citoyens sur la gestion des services publics locaux.

Elle est réglementairement constituée et consultée pour émettre un avis sur le principe de délégation de service public et pour examiner tous les ans les bilans d'activité des délégataires (art. L.1413-1 du CGCT).

Outre la Présidente du SDEC ÉNERGIE, sa Présidente, la commission comprend des membres de l'assemblée délibérante et des représentants d'associations locales, nommés par l'assemblée délibérante.

Suite au renouvellement général des mandats de 2020, le Comité Syndical du 13 octobre 2020 a ainsi nommé ses représentants à la CCSPL et installé les représentants proposés par les associations locales.

A noter qu'en cas d'indisponibilité permanente ou de démission d'un membre titulaire, il est pourvu au remplacement du membre par le suppléant inscrit sur la même liste, et venant immédiatement après le dernier titulaire de ladite liste. Le remplacement du suppléant ainsi devenu membre titulaire, est assuré par le candidat inscrit sur la même liste, immédiatement après le dernier membre suppléant retenu. Il est procédé au renouvellement intégral lorsqu'une liste se trouve dans l'impossibilité de pourvoir, dans les conditions telles que prévues ci-dessus, au remplacement des membres titulaires auxquels elle a droit.

Dans ce contexte et considérant :

- que tous les membres de l'unique liste proposée le 13 octobre 2020 avaient été retenus,
- que Mme Brigitte BARILLON, ayant démissionné en septembre 2021, était membre titulaire des représentants du SDEC ÉNERGIE, et que M. Rémi BOUGAULT est le 1<sup>er</sup> membre suppléant de la liste de ce même collègue,
- que la CCI Caen Normandie, suite au renouvellement de ses propres instances, vient de proposer d'être représentée par Mme Frédérique BLONDEL, en remplacement de Mme Fabienne NICOLLE,

Madame la Présidente propose au Bureau Syndical de soumettre au Comité Syndical du 3 février prochain, la composition de la CCSPL comme suit :

| Représentants titulaires<br>du SDEC ÉNERGIE |
|---|
| M. Philippe LAGALLE                         |
| M. Cédric POISSON                           |
| M. Jean-Luc GUILLOUARD                      |
| Mme Anne-Marie BAREAU                       |
| <b>M. Rémi BOUGAULT</b>                     |

| Représentants suppléants<br>du SDEC ÉNERGIE |
|---|
| M. Patrice GERMAIN                          |
| Mme Nadine LAMBINET-PELLE                   |
| Mme Catherine FLEURY                        |
| M. Denis CHÉRON                             |
|   |

| Associations locales   | Membres Titulaires            | Membres Suppléants |
|--|-------------------------------|--------------------|
| Union départementale de la CLCV du Calvados                              | M. Pierre VILAIN              | M. Moïse RENIER    |
| Fédération départementale Familles Rurales du Calvados                   | M. Jean-Louis LHOTELLIER      | M. Benoit PÉPIN    |
| Union Fédérale des consommateurs « Que Choisir »                         | M. Jean DUMORTIER             |                    |
| Groupement Régional des Associations de protection de l'Environnement    | M. Michel HORN                | M. Brahim BOUFROU  |
| Chambre d'Agriculture du Calvados  | M. Xavier HAY                 |                    |
| Chambre de Métiers et de l'Artisanat Interdépartementale Calvados - Orne | M. Jean-Marie BERNARD         | M. Thierry SAVARY  |
| CCI Caen Normandie   | <b>Mme Frédérique BLONDEL</b> |                    |

*Le Bureau Syndical valide cette proposition, qu'il décide de soumettre à l'approbation du Comité Syndical du 3 février 2022.*



## ACTUALITES

 ○ Ordre du jour du Comité Syndical du 3 février 2022

Madame la Présidente rappelle que le prochain Comité Syndical du SDEC ÉNERGIE se réunira le jeudi 3 février 2022 à 14h00, dans la salle Normandie de la CCI Caen Normandie à Saint-Contest.

Son ordre du jour est le suivant :

|                                       |                        |  |
|---------------------------------------|------------------------|--|
| <b>Actualités du syndicat</b>         |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Approbation du PV du Comité Syndical du 16 décembre 2021,</li> <li>- Activités 2021 du Bureau Syndical et des commissions,</li> <li>- Récapitulatif des délégations et compte-rendu des décisions 2021,</li> <li>- Etat des adhésions et des transferts de compétences,</li> <li>- Mise à jour des annexes 1 et 3 des statuts du syndicat,</li> <li>- Flambée des prix de l'énergie,</li> <li>- Agenda du Comité Syndical.</li> </ul> |
| <b>Instances</b>                      |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise à jour de la composition de la CCSPL,</li> <li>- Actualisation de la composition des commissions internes.</li> </ul>  |
| <b>Décisions d'intérêt commun</b>     | <b>Finances</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapports d'Orientations Budgétaires 2022 : Budget principal et budgets annexes,</li> <li>- Financement des participations des membres aux travaux par fonds de concours.</li> </ul>   |
| <b>Décisions d'intérêt spécifique</b> | <b>Concessions Gaz</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avenant n° 1 à la convention de mise à disposition des données numériques géoréférencées - PRIMAGAZ.</li> </ul>   |

*Le Bureau Syndical valide l'ordre du jour du Comité Syndical du 3 février 2022, dont la convocation sera adressée vendredi 28 janvier aux représentants.*

 ○ Commissions Locales d'Energie du printemps

Madame la Présidente rappelle que les prochaines réunions des Commissions Locales d'Energie (CLE) du printemps 2022, sont envisagées du lundi 2 au mardi 10 mai 2022, si les contraintes sanitaires l'autorisent.

Les dernières CLE, qui se sont tenues au printemps 2021 et encore plus les réunions cantonales organisées en octobre dernier par ENEDIS, ont démontré la difficulté à mobiliser les élus, en particulier les nouveaux élus.

Leurs taux de participation ne sont pas suffisants en début de mandat (il était faible concernant les réunions d'ENEDIS) et leur tassement progressif au fil du mandat, accentué par les conditions sanitaires, remet en cause les modalités d'organisation habituelles des CLE.

A ce constat, il faut rajouter que la création massive de communes nouvelles a un impact direct dans la tenue de ces réunions, le nombre de délégués par CLE pouvant varier de 16 à 118.

Pourtant, la qualité de nos relations avec les élus s'appuient notamment sur ces échanges de proximité et sur des relations directes : les Journées Portes Ouvertes (JPO), à ce titre, ont confirmé tout l'intérêt que pouvaient porter les délégués à leur syndicat quand les sujets traités sont attractifs.

Ceci étant, l'article 38 du règlement intérieur du SDEC ÉNERGIE prévoit explicitement la tenue de ces réunions délocalisées d'autant qu'elles permettent l'organisation d'élections intermédiaires suite à démissions de représentants au Comité Syndical, entraînant la vacance de postes.

Sont ainsi concernés sur 3 secteurs :

| CLE                           | Elu à remplacer      | Commune            |
|-------------------------------|----------------------|--------------------|
| BAYEUX INTERCOM               | Jean-Marie GANCEL    | ESQUAY-SUR-SEULLES |
| LISIEUX-NORMANDIE             | Charles-Henry LEBRUN | COQUAINVILLIERS    |
| NORMANDIE-CABOURG-PAYS D'AUGE | Bertil SMORGRAV      | BRUCOURT           |

Pour tenir compte de ces réalités, il sera proposé de faire évoluer les modalités d'organisation des CLE, à savoir :

- Une CLE annuelle au lieu de deux, de préférence au printemps,
- Tenue des CLE en après-midi sous un format « regroupé » :
  - 5 / 6 réunions réunissant chacune une ou plusieurs CLE,
  - Chaque réunion s'organise en trois temps forts :
    - La visite d'un site ou d'une réalisation centralisée sur le secteur concerné et digne d'intérêt : une unité de production d'EnR, de méthanisation, de chaleur... avec échanges avec les élus de la commune concernée ; cette visite peut être organisée avec les concessionnaires GRDF, ENEDIS ou des partenaires publics ou privés,
    - Un point travaux et projets renforcé (durée, thématique élargie à la transition énergétique, aux études ...),
    - Un ou deux sujets courts abordés en salle.
  - La séance se termine par un apéritif dinatoire.

Après divers échanges, les élus confirment qu'une réflexion est effectivement à mener sur l'organisation de ces réunions locales, tout en prenant en considération :

- que la crise sanitaire touche encore le pays,
- que les élus sont intéressés par ce genre de réunions mais manquent de disponibilité car de plus en plus sollicités,
- qu'il faut éviter les réunions en journée pour laisser l'opportunité aux élus qui travaillent de participer (privilégier le début de soirée),
- qu'il faut maîtriser le timing des réunions en limitant le nombre de sujets abordés,
- que s'il peut être, sur certains petits territoires, judicieux et possible de regrouper des CLE, sur d'autres, au périmètre déjà très large, cela semble moins envisageable (vigilance sur la distance),
- qu'il est important de faire preuve de pédagogie face aux élus (supports, échanges avec les entreprises/professionnels intervenant sur le domaine ...),
- qu'il faut préserver le côté convivial de ces moments d'échanges.

Madame la Présidente confirme que des visites sur sites, qui intéressent toujours fortement, permettraient aux élus du territoire de partager leurs expériences de terrain (méthodologie, difficultés rencontrées ...) et de susciter auprès de leurs collègues l'envie de monter de nouveaux projets.

Pour les CLE du printemps, elle propose d'organiser, CLE par CLE un évènement sur le format d'une visite suivie d'une courte réunion et d'un cocktail, sur le créneau 16h/19h, et de dresser ensuite un bilan de cette nouvelle organisation de manière à mieux se projeter sur une solution la plus adaptée possible.

*Le Bureau Syndical prend acte de cette communication et valide la proposition de la Présidente pour l'organisation des prochaines CLE.*



**Départ de Monsieur Jean-Yves HEURTIN.****o Congrès de la FNCCR**

Madame la Présidente rappelle que la FNCCR organise son 38<sup>ème</sup> congrès du 27 au 29 septembre 2022, au centre des congrès de Rennes (Couvent des Jacobins).

2 000 congressistes, des élus, agents territoriaux, institutionnels, entreprises et services publics en réseaux notamment (Energies, eau et assainissement, numérique, déchets, services connexes) sont attendus pour cette nouvelle édition.

Le programme de cet événement, qui sera disponible en avril ou mai, proposera une dizaine de séances plénières, une trentaine de tables-rondes et quelques quarante conférences spécialisées, réparties sous forme d'ateliers, durant les 3 jours.

L'exposition attenante, organisée pendant cette durée, comprend environ 1 400 m<sup>2</sup> utiles, divisés en 100 stands individuels ou collectifs, tenus par des partenaires ou des entreprises en lien avec les activités des membres de la fédération.

Les nouveautés de ce 38<sup>ème</sup> congrès sont présentées aux membres du Bureau Syndical, à savoir que :

- Des tables rondes seront proposées par les adhérents (le TEN abordera la mobilité hydrogène),
- Un déjeuner des exposants sera organisé le jeudi midi,
- Seules des visites techniques seront possibles le jeudi après-midi (aucune conférence),
- Une soirée des collectivités devrait être organisée à Saint-Malo le 28 septembre.

Dès réception du programme, des déplacements d'un à trois jours seront proposés aux membres du Bureau Syndical.

Seront pris en charge par le syndicat :

- L'inscription au congrès,
- Les déjeuners et diners,
- L'hébergement,
- Le transport (remboursement des frais si pas de transport collectif).

Ne seront pas pris en charge par le syndicat :

- L'inscription au programme accompagnant,
- Les déjeuners et diners de l'accompagnant,
- Le transport de l'accompagnant.

*Le Bureau Syndical prend acte de cette communication.*

**o Flambée des prix de l'énergie**

Comme évoquée dans la note de présentation, jointe à la convocation des membres du Bureau Syndical, la reprise de l'économie mondiale après la crise de la Covid-19 explique en grande partie l'explosion de la demande en énergie.

D'autres facteurs, conjugués à cette reprise d'activités comme la hausse des prix des matières premières, des travaux de maintenance sur des installations de production et de distribution de gaz et d'électricité (qui font planer des craintes sur la sécurité d'approvisionnement) ou encore l'envolée du prix du carbone ont contribué à une augmentation sans précédent des prix des énergies (électricité et gaz).

La crise des prix de l'énergie s'accompagne de pratiques commerciales « agressives » de la part de certains fournisseurs qui n'hésitent plus à remettre en cause de manière unilatérale certaines dispositions des contrats.

Le SDEC ENERGIE rencontre actuellement cette situation avec l'un d'entre eux (EDF) ; ce qui a des répercussions bien plus importantes que le simple désaccord sur l'interprétation d'un article du cahier des charges. Cela contraint le syndicat à relancer des marchés dans un contexte de hausse exceptionnelle des prix – le budget énergie des collectivités ne sera donc pas épargné.

Les différents fournisseurs 2022 sont présentés à l'écran, comme suit :

**ELECTRICITE**

|         |                    |  |  |
|---------|--------------------|--|--|
| LOT 1 : | PDL < 36 kva       | Marché subséquent n°2  |  |
|         |                    | Marché subséquent n°3 (flexibilité)                                      |  |
|         |                    | Marché spécifique<br><i>(membres non identifiés au lancement du MS2)</i> |  |
| LOT 2 : | PDL < 36 kva EP/SL | Marché subséquent n°2  |  |
| LOT 3 : | PDL < 110 kva      | Marché subséquent n°2  |  |
| LOT 4 : | PDL > 110 kva      | Marché subséquent n°2  |  |
|         |                    | Avenant MS1  |  |
| LOT 5 : | PDL ENR            | Marché subséquent n°2  |  |

**GAZ**

|            |  |  |
|------------|--|--|
| LOT UNIQUE | Marché subséquent n°2  |  |
|            | Marché spécifique<br><i>(membres non identifiés au lancement du MS2)</i> |  |

Débat en commission d'appels d'offres le 18 janvier 2022, les 4 points suivants sont détaillés aux élus :

- Les modalités d'utilisation des droits ARENH pour l'optimisation des prix des nouveaux marchés. Avec l'utilisation de sa clause d'optimisation sur le lot 3 (SWAP ARENH), le SDEC ENERGIE dispose d'un gain de 1 017 826 €. Ce gain peut être :
  - o Répercuté aux membres concernés par le lot sous la forme d'une diminution du coût du kWh (ils bénéficient déjà de tarifs intéressants),
  - o Utilisé par le syndicat pour financer des actions visant à réduire durablement des consommations d'énergies (sous la forme d'un AMI par exemple).
- Les suites données au différend avec le fournisseur EDF, lié à un désaccord sur la méthode d'application de la clause d'optimisation tarifaire sur les lots 1 et 4 du marché subséquent n°2 attribués à EDF (*entraînent une augmentation significative du prix du kWh alors que cette clause est censée optimiser le prix .. donc le réduire*). Exemple pour le lot n°1 :

| ANNEE 2022                        |                     |                        |        |          |  | ANNEE 2022 - LOT 1   |                     |                                   |
|-----------------------------------|---------------------|------------------------|--------|----------|--|--|---------------------|-----------------------------------|
| Option tarifaire                  | Classes temporelles | CONSTANTES FOURNISSEUR |        |          | Prix par poste horo saisonnier (€/MWh) | Option tarifaire   | Classes temporelles | prix €/MWh avec impact écrêtement |
|                                   |                     | A                      | B      | D        |  |  |                     |                                   |
| CU / LU                           | BASE                | 0,8500                 | 0,1500 | 6,2000   | 49,10                                  | CU / LU  | BASE                | 91,05                             |
| Moyenne utilisation (MUDT)        | HP                  | 0,8500                 | 0,1500 | 9,6500   | 52,55                                  | Moyenne utilisation avec différenciation temporelle (MUDT) | HP                  | 94,50                             |
|                                   | HC                  | 0,8500                 | 0,1500 | -6,5400  | 36,36                                  |  | HC                  | 78,31                             |
| CU/ MU avec 4 classes temporelles | HPH                 | 0,8500                 | 0,1500 | 16,8200  | 59,72                                  | CU/ MU avec 4 classes temporelles                          | HPH                 | 101,67                            |
|                                   | HCH                 | 0,8500                 | 0,1500 | -1,9300  | 40,97                                  |  | HCH                 | 82,92                             |
|                                   | HPB                 | 0,8500                 | 0,1500 | 1,0900   | 43,99                                  |  | HPB                 | 85,94                             |
|                                   | HCB                 | 0,8500                 | 0,1500 | -10,3100 | 32,59                                  |  | HCB                 | 74,54                             |

- La communication auprès des membres (marché subséquent n°3, marchés spécifiques et avenant) autour des nouveaux tarifs. Il est nécessaire d'informer également les membres sur les différents points suivants :



- La multiplicité des fournisseurs pour 2022 (notamment pour les ajouts de sites) + problème de flexibilité,
  - L'évolution des tarifs,
  - Le litige en cours avec EDF,
  - La mise à disposition des pièces marché pour acceptation des premières factures de février 2022,
  - La mise à disposition des pièces marché pour acceptation des premières factures de février 2022,
- Les perspectives pour le nouveau groupement d'achat (2024-2028), dont le rétro planning s'établit comme suit :
- Fin 2022 : Attribution d'un nouvel accord cadre,
  - Début 2023 : attribution des marchés subséquents,
  - Tout au long de 2023 : Prise de position pour constituer les prix de nos nouveaux marchés,
  - 1er janvier 2024 : Début de fourniture d'énergies.

Une réflexion reste à mener sur le périmètre du groupement à savoir, le maintenir tel qu'il est actuellement ou le resserrer autour des membres du Calvados en dirigeant les membres intéressés vers les syndicats d'énergies de leur territoire.

Madame la Présidente précise qu'un courrier spécifique sera adressé aux adhérents et qu'un webinaire leur sera proposé le 4 février prochain pour évoquer ces différents points.

*Le Bureau Syndical prend acte de cette communication.*

○ **Echéances du 1er semestre 2022**

Les dernières nouveautés, changements ou reports de dates à prendre en compte pour les prochaines échéances, sont rappelés aux membres du Bureau Syndical, à savoir :

- **Commission « Administration générale, finances, cartographie et usages numériques »** initialement programmée le 22 février 2022 à 9h30, reportée au 1<sup>er</sup> mars 2022 à **9h00**.
- **Conseil d'exploitation des régies** initialement programmé le 22 février 2022 à 11h30, reporté au 1<sup>er</sup> mars 2022 à 14h.
- **Séminaire Région Normandie / TEN**, le 1<sup>er</sup> avril 2022 (date à confirmer), en présence des présidents, des 2 vice-présidents membres (MM. Philippe LAGALLE et Jean-Luc GUILLOUARD pour le SDEC ÉNERGIE) et des directeurs.
- **Réunion annuelle avec les entreprises et fournisseurs**, programmée initialement le 23 mars 2022, reportée au 25 mars 2022 à 9h, Abbaye d'Ardenne - Saint-Germain-La-Blanche-Herbe.
- **Journée du personnel**, le vendredi 10 juin 2022.
- **Dernier Bureau Syndical de la période du 1<sup>er</sup> semestre 2022**, le vendredi 8 juillet 2022.

Les autres échéances restent sans changement depuis le Bureau Syndical du 26 novembre dernier.

Le planning mis à jour a été remis en séance et sera adressé par mail à l'ensemble des membres du Bureau syndical à l'issue de la séance.

*Le Bureau Syndical prend acte de ces communications.*

## TRAVAUX DES COMMISSIONS

### ADMINISTRATION GENERALE-FINANCES-CARTOGRAPHIE ET USAGES NUMERIQUES

Monsieur Philippe LAGALLE, 1<sup>er</sup> Vice-Président en charge de l'administration générale, des finances, de la cartographie et des usages numériques, présente les travaux de la commission, réunie le 11 janvier 2022 et qui nécessitent délibérations du Bureau et du Comité Syndical.

#### ➤ Finances

#### RAPPORT D'ORIENTATIONS BUDGETAIRES 2022 – BUDGET PRINCIPAL ET BUDGETS ANNEXES

Le rapport d'orientations budgétaires du budget principal et des budgets annexes « Energies Renouvelables – ENR » et « Mobilité Durable – MD » 2022, joint en annexe 2 de ce procès-verbal, est présenté au Bureau Syndical.

*Le Bureau Syndical valide ces propositions d'orientations budgétaires 2022, qu'il décide de soumettre à débat du Comité Syndical du 3 février 2022.*

**Départ de Monsieur BAIL Romain et retour de Monsieur Jean-Yves HEURTIN (visioconférence).**

#### FINANCEMENT DES FONDS DE CONCOURS

Par délibérations en date du 18 décembre 2014 et du 17 décembre 2015, le Comité Syndical a validé le principe de financement de la part à charge des collectivités par recours au fonds de concours, pour toutes les collectivités qui le souhaitent.

La mise en œuvre du fonds de concours réclame, des collectivités concernées et du SDEC ÉNERGIE, une délibération concordante pour chacun des dossiers pour lesquels ce financement est sollicité.

Le Comité Syndical du 3 février devra se prononcer sur les 24 nouveaux projets présentés depuis le Comité Syndical du 16 décembre 2021 :

- |  |                |
|--|----------------|
| • Montant total des travaux HT :                 | 1 378 743,07 € |
| • Montant global de la participation communale : | 657 945,65 €   |
| ➤ Montant des fonds de concours :                | 649 862,83 €   |
| ➤ Montant du solde de fonctionnement :           | 8 082,82 €     |

La liste de ces dossiers a été transmise aux membres du Bureau Syndical, en annexe 4 de la note de présentation, jointe à leur convocation. Elle pourra être complétée par quelques dossiers, si besoin, avant l'envoi de la convocation des élus au Comité Syndical.

*Le Bureau Syndical valide cette nouvelle liste de demande de financements par fonds de concours, qu'il décide de soumettre à l'approbation du Comité Syndical du 3 février 2022.*



## ➤ Ressources Humaines

### ETAT DES EFFECTIFS

Dans le cadre de la déclaration de ses effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2022, le SDEC ÉNERGIE prend en compte le départ dans l'année 2021 de 3 agents sur poste permanent. Les remplacements de ces 3 agents sont effectifs sur le dernier trimestre 2021.

A la faveur d'une réorganisation des missions au sein du service Eclairage public / signalisation lumineuse, deux de ces départs ont donné lieu à la création de deux emplois ouverts au grade d'agent de maîtrise (dont l'un des deux est également ouvert et occupé au grade d'adjoint technique principal 1<sup>e</sup> classe, dans l'attente d'une promotion interne suite à réussite à l'examen professionnel). Les deux emplois de techniciens initiaux ont été laissés ouverts dans l'attente de recrutements éventuels.

Le tableau des effectifs a été adressé aux membres du Bureau Syndical, préalablement à la réunion (annexe 5 de la note de présentation) :

| GRADE   | CATEGORIE | EFFECTIF BUDGETAIRE | EFFECTIFS POURVUS | dont contractuels | EFFECTIFS CT | REPARTITION / GENRE |           | EFFECTIFS ETP* |
|---|-----------|---------------------|-------------------|-------------------|--------------|---------------------|-----------|----------------|
|   |           |                     |                   |                   |              | Femmes              | Hommes    |                |
| Emploi fonctionnel Directeur général des serv           | A         | 1                   | 1                 | 0                 | 1            | 0                   | 1         | 1              |
| <b>Filière administrative</b>                           |           |                     |                   |                   |              |                     |           |                |
| Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | C         | 1                   | 1                 | 0                 | 1            | 1                   | 0         | 1,0            |
| Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe | C         | 7                   | 7                 | 0                 | 7            | 6                   | 1         | 6,8            |
| Rédacteur   | B         | 2                   | 2                 | 0                 | 2            | 2                   | 0         | 1,8            |
| Rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe             | B         | 6                   | 6                 | 0                 | 6            | 6                   | 0         | 5,6            |
| Rédacteur principal 1 <sup>ère</sup> classe             | B         | 3                   | 3                 | 0                 | 3            | 3                   | 0         | 3,0            |
| Attaché   | A         | 3                   | 3                 | 0                 | 3            | 3                   | 0         | 3,0            |
| Attaché principal                                       | A         | 3                   | 3                 | 2                 | 3            | 2                   | 1         | 3,0            |
| <b>Filière technique</b>                                |           |                     |                   |                   |              |                     |           |                |
| Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe     | C         | 1                   | 1                 | 0                 | 1            | 0                   | 1         | 1,0            |
| Agent de maîtrise                                       | C         | 2                   | 1                 | 1                 | 1            | 0                   | 1         | 1,0            |
| Technicien  | B         | 7                   | 6                 | 6                 | 6            | 1                   | 5         | 6,0            |
| Technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe            | B         | 3                   | 3                 | 0                 | 3            | 0                   | 3         | 2,8            |
| Technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe            | B         | 8                   | 7                 | 0                 | 7            | 1                   | 6         | 7,0            |
| Ingénieur   | A         | 8                   | 8                 | 3                 | 8            | 3                   | 5         | 8,0            |
| Ingénieur principal                                     | A         | 5                   | 5                 | 0                 | 5            | 1                   | 4         | 5,0            |
| Ingénieur en chef                                       | A         | 3                   | 3                 | 0                 | 3            | 0                   | 3         | 3,0            |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                                    |           | <b>63</b>           | <b>60</b>         | <b>12</b>         | <b>60</b>    | <b>29</b>           | <b>31</b> | <b>59,0</b>    |

Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :

- **ADOpte** le tableau des effectifs du 1<sup>er</sup> janvier 2022 ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à tous les actes et documents s'y rapportant.

### ORGANIGRAMME DES SERVICES

Monsieur le 1<sup>er</sup> Vice-Président précise que deux départements du syndicat ont fait l'objet d'un ajustement de leur organisation. Celle-ci sera soumise pour avis au Comité Technique dans sa séance du 25 janvier 2022.

En effet, au sein du Département Transition Énergétique, il est prévu de créer 2 services supplémentaires afin de permettre l'amélioration de la répartition de la charge de travail, tout en structurant l'activité pour accompagner au mieux les collectivités. Cela constitue, par ailleurs, l'opportunité de valoriser les compétences de deux agents et de les promouvoir en responsabilité de service.

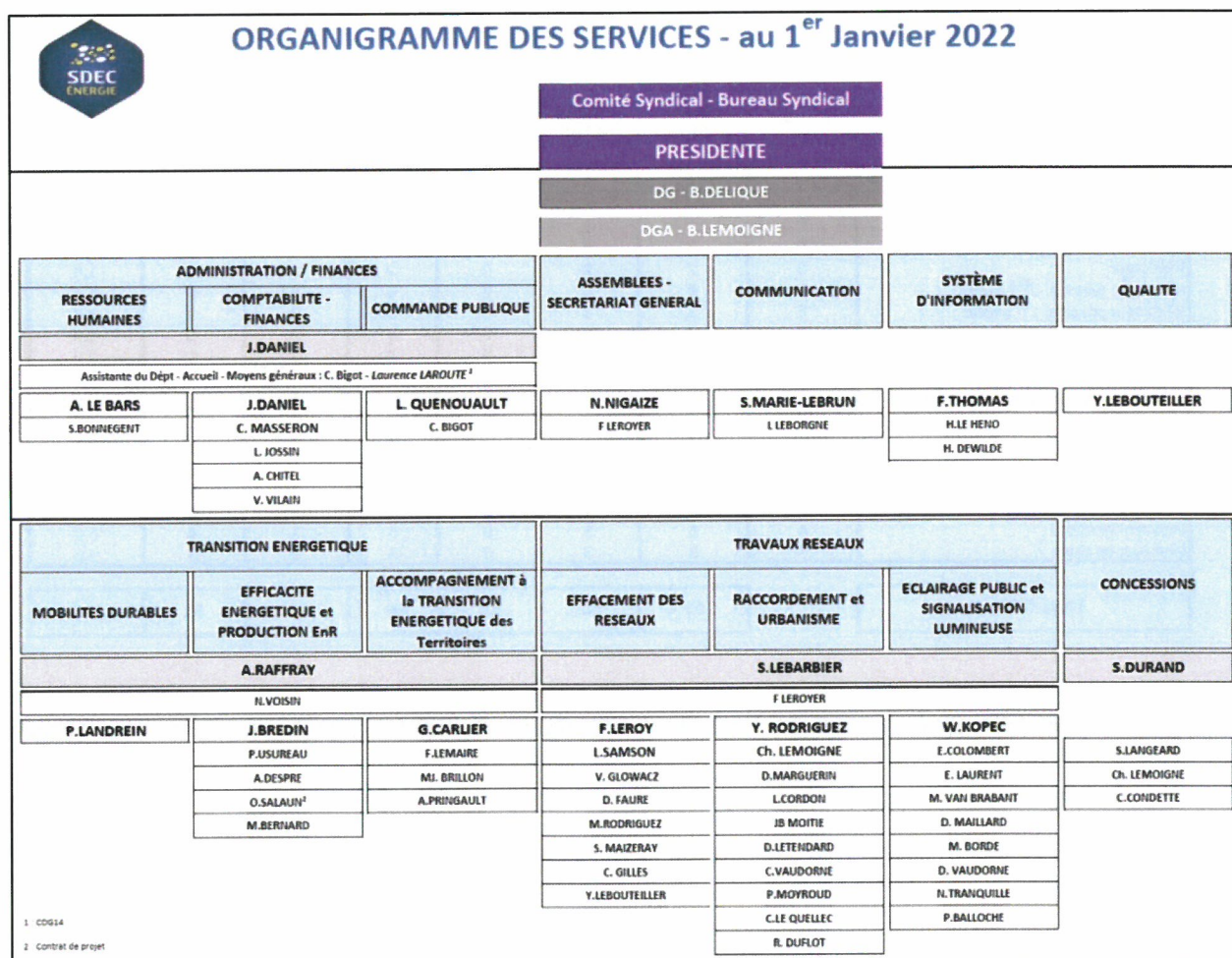
Ainsi, il est prévu un service « accompagnement de la transition énergétique des territoires », regroupant notamment l'activité de planification territoriale, de la Maison de l'Énergie, encadré par Guénaëlle CARLIER et un service « Efficacité énergétique et énergies renouvelables » placé sous la responsabilité de Jérémy BREDIN, pour la mise en œuvre des actions liées notamment à l'efficacité énergétique des bâtiments, aux achats d'énergie et aux projets de développement des énergies renouvelables.

En outre, l'activité relative à la gestion de la précarité énergétique et la commission « Relations usagers et précarité énergétique » sera intégrée au Département Transition énergétique au sein du service « Efficacité énergétique et énergies renouvelables » avec une nouvelle affectation d'Alicia PRINGAULT en charge de ces missions.

Le Département Administration-Finances, dans le cadre de nouvelles affectations d'agents et de renfort mis à disposition par le CDG14, identifie une mission spécifique liée aux moyens généraux/accueil (Laurence LAROUTE) et un poste d'assistante de département partagé entre les marchés publics et les finances (Christelle BIGOT).

En parallèle, l'activité liée aux commandes de matériels travaux (transformateurs et éclairage public) assurée par Roseline DUFLOT est rattachée au Département Investissements.

L'organigramme des services ainsi mis à jour a été adressé aux membres du Bureau Syndical, préalablement à la réunion (annexe 6 de la note de présentation) :



*Le Bureau Syndical prend acte de cette communication et cette nouvelle organisation des services.*

#### CONVENTION AVEC LE CENTRE DE GESTION RELATIVE AUX MISSIONS TEMPORAIRES

Monsieur le Vice-Président rappelle que par délibération du 30 octobre 2015, le Bureau Syndical a autorisé la signature d'une convention régissant les relations entre le Centre de Gestion du Calvados (CDG14) et le SDEC ÉNERGIE dans le cadre du service de remplacement et de missions temporaires.

Cette convention d'une durée de 5 ans est arrivée à terme le 31 décembre 2021.



Ce service permettant de faire appel ponctuellement à des agents mis à disposition par le CDG14 pour satisfaire les besoins de main d'œuvre temporaires du SDEC ÉNERGIE (congés maternité, surcroît d'activité...), Madame la Présidente invite le Bureau Syndical à délibérer sur le renouvellement de la convention pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2026.

Le projet de convention a été adressé aux membres du Bureau Syndical, préalablement à la réunion (annexe 7 de la note de présentation).

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **ADOpte** la convention d'utilisation du service de remplacement et mission temporaires du Centre de Gestion du Calvados,
- **DIT** que les dépenses occasionnées par le recours à cette convention seront imputées à l'article 6218 du budget principal,
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer ladite convention, ainsi que tous les actes et documents s'y rapportant.

## LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

---

Monsieur Philippe LAGALLE rappelle que les membres du Bureau Syndical ont été informés lors des réunions précédentes de l'obligation faite au SDEC ÉNERGIE, comme pour toutes les collectivités et établissements publics locaux, d'adopter des lignes directrices de gestion (LDG) ayant pour objet de formaliser la politique des ressources humaines à mener sur une période définie.

Un projet de LDG a été présenté en commission le 16 novembre 2021 et soumis au Comité Technique le 7 décembre suivant.

Ce projet comprend, dans un premier volet consacré à la stratégie pluriannuelle des ressources humaines un état des lieux en matière d'effectifs, d'outils et de dispositifs existants et en lien avec le projet stratégique du syndicat, les orientations à développer déclinées par secteur, à savoir :

- Organisation et conditions de travail,
- Recrutement et mobilité,
- Rémunération et avantages sociaux,
- Formation/GPEC,
- Protection et action sociale,
- Communication.

Le second volet comprend les orientations concernant la valorisation et la promotion des parcours, et notamment les critères d'avancement de grade et de promotion interne (en amont de la sélection par le CDG14), ainsi qu'un organigramme grades/fonctions au réel, préalable à l'établissement d'un organigramme cible permettant de mettre en œuvre l'adéquation grades/fonctions au sein des effectifs.

Les représentants du personnel au Comité Technique ont demandé des détails complémentaires sur la grille d'évaluation de ces critères, telle que fournie en annexe des LDG.

Ils ont également formulé des observations pour inclure ou préciser des éléments dans le volet stratégique, dont notamment, sur l'accompagnement au déroulement de carrière des agents par la formation et les dispositifs d'aide à la reconversion le cas échéant, ainsi que sur le recours à l'apprentissage et à l'alternance comme levier de recrutement et de fidélisation.

Ces observations intégrées, la discussion se poursuivra en Comité Technique pour finaliser l'organigramme cible grades/fonctions et l'arrêté de la Présidente sera pris très prochainement.

Les LDG seront alors communiquées à l'ensemble des agents pour leur complète information.

*Le Bureau Syndical prend acte de cette communication.*

Départ de Monsieur Alain LE FOLL et de Madame Nadine LAMBINET-PELLE.

## CONCESSIONS ELECTRICITE ET GAZ

Monsieur Rémi BOUGAULT, Vice-Président en charge des concessions électricité et gaz, présente les travaux de la commission, réunie le 11 janvier 2022 et qui nécessitent délibérations du Bureau et du Comité Syndical.

### ➤ Concession Electricité

#### PROCOLE B - ACTUALISATION DE LA VALEUR VENALE DES TERRAINS SITUES EN ZONES CONSTRUCTIBLES

Monsieur le Vice-Président précise que dans le cadre des travaux sous maîtrise d'ouvrage, le SDEC ÉNERGIE est amené à implanter un poste de transformation au sol ou une armoire de coupure HTA ou des canalisations souterraines, sur une propriété privée.

Le Syndicat conclut alors une convention sous seing privé relative à la constitution d'un droit réel de jouissance spéciale, qui est ensuite réitérée par acte notarié.

Les modalités de mise en œuvre de ces conventions, dites « protocoles B » ont été déterminées par délibération du Bureau Syndical le 28 juin 2019.

Cette délibération précise les hypothèses dans lesquelles ces conventions interviennent à titre onéreux et les modalités de calcul de l'indemnité qui varie en fonction de la situation du terrain d'implantation de ce droit spécial de jouissance.

Pour rappel, la valeur retenue pour les terrains constructibles est égale à 50 % du prix moyen du terrain constructible en Normandie, tel que déterminé par l'enquête annuelle sur le prix du terrain à bâtir menée par le Commissariat Général au développement durable.

Cette enquête ayant été réactualisée en décembre 2021, Madame la Présidente propose aux membres du Bureau Syndical, d'appliquer les montants révisés suivants :

|                       | Depuis le 12 février 2021 | A compter du 15 février 2022 |
|-----------------------|---------------------------|------------------------------|
| En zone constructible | 31,00 € / m <sup>2</sup>  | 33,50 € / m <sup>2</sup>     |

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **APPROUVE** cette proposition de révision des prix et décide de fixer le montant de l'indemnité lorsqu'elle est due, pour les terrains situés en zone constructible à 33,50 €/m<sup>2</sup> à compter du 15 février 2022 ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

### ➤ Concessions Gaz

#### AVENANT N° 1 A LA CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DES DONNEES NUMERIQUES GEOREFERENCEES - PRIMAGAZ

Monsieur Rémi BOUGAULT rappelle que le Syndicat intercommunal du Gaz du Calvados dit SIGAZ CALVADOS et PRIMAGAZ ont conclu le 15 décembre 2009 une convention de mise à disposition des données numériques géoréférencées relative à la représentation des ouvrages gaz des concessions de distribution publique du Calvados.



Par arrêté inter préfectoral en date du 4 mars 2014, la constitution du Syndicat départemental d'énergie du calvados (SDEC ÉNERGIE) tel qu'issu de la fusion du SIGAZ et du SDEC ÉNERGIE a été approuvée à compter du 1<sup>er</sup> mai 2014.

Le SDEC ÉNERGIE tel qu'issu de la fusion s'est ainsi substitué au SIGAZ dans l'exécution de tous les contrats avec PRIMAGAZ et notamment dans le cadre de l'exécution de la convention conclue le 15 décembre 2009.

Aux termes de cette convention, le concessionnaire s'engage à fournir des données numériques géoréférencées des ouvrages concédés au syndicat.

Cette convention précise notamment la nature des informations fournies, leur format, leurs modalités de diffusion, le rythme de leur communication (1 fois par an) ainsi que les droits que le SDEC ÉNERGIE détient sur les données communiquées.

Elle est conclue pour la durée des contrats de concession et s'applique pour tout nouveau contrat conclu entre les parties.

Le concessionnaire, ne pouvant plus fournir certains attributs ou tables de données et sachant que d'autres données sont communiquées sans que cette communication ne soit contractualisée, sollicite une modification de cette convention qui le lie au SDEC ÉNERGIE par substitution.

Dans ce contexte, il sera proposé au Comité Syndical d'approuver la conclusion d'un avenant qui vise à acter que certaines tables de données ou attributs ne seront plus fournis. Cette réduction du nombre des données communiquées semble pertinente puisque les services n'ont pas besoin de ce niveau de détail pour la majorité des tables concernées et que lorsque l'information est utile, le concessionnaire la communique sous une autre forme.

En outre, la conclusion de cet avenant va permettre d'élargir le socle de la convention à plusieurs attributs qui sont communiqués, mais non prévus dans la convention initiale.

Ce projet d'avenant qui a été adressé aux membres du Bureau Syndical, préalablement à la réunion (annexe 8 de la note de présentation) a été mis à disposition des membres du Comité Syndical, dès le 18 janvier 2022, conformément aux dispositions de l'article L.1411-7 DU CGCT.

*Le Bureau Syndical valide ce projet d'avenant, qu'il décide de soumettre à l'approbation du Comité Syndical du 3 février 2022.*

## DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

Monsieur Jean-Yves HEURTIN, Vice-Président en charge du développement économique, présente les travaux de la commission, réunie le 13 janvier 2022 et qui nécessitent délibérations du Bureau Syndical.

### AIDES AUX EXTENSIONS POUR ACTIVITES ECONOMIQUES ET OUVRAGES COMMUNAUX, INTERCOMMUNAUX

La liste des dossiers, susceptibles de bénéficier d'aides aux travaux liés au développement du réseau, a été adressée aux élus du Bureau Syndical, préalablement à la réunion (annexe 9 de la note de synthèse explicative).

Pour les 9 projets étudiés, d'un montant total de 203 574,89 € HT, la participation du SDEC ÉNERGIE (Part Couverte par le Tarif – PCT incluse) s'élève à 128 544,71 € HT.

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **AUTORISE** les participations et reversements du SDEC ENERGIE pour ces 9 projets proposés, d'un montant de 203 574,89 € HT (la participation du SDEC ENERGIE, Part Couverte par le Tarif – PCT incluse, s'élevant à 128 544,71 € HT), relevant d'activités économiques et d'ouvrages communaux et intercommunaux et ce, dans les conditions définies par le Comité Syndical du 1<sup>er</sup> avril 2021 ;

- **DIT** que les participations des pétitionnaires ou des collectivités seront imputées à l'article 13182 du budget principal ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

## AIDES AUX EXTENSIONS POUR SITES PRIVÉS

---

La liste des dossiers, susceptibles de bénéficier d'aides aux extensions pour sites privés, a été adressée aux élus du Bureau Syndical, préalablement à la réunion (annexe 10 de la note de synthèse explicative).

Pour les 13 projets, d'un montant total de 89 827,40 € HT, la participation du SDEC ÉNERGIE (Part Couverte par le Tarif – PCT incluse) s'élève à 54 892,09 € HT.

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **AUTORISE** les participations et reversements du SDEC ENERGIE pour ces 13 projets proposés, d'un montant de 89 827,40 € HT (la participation du SDEC ENERGIE, Part Couverte par le Tarif – PCT incluse, s'élevant à 54 892,09 € HT), visant des extensions pour l'alimentation électrique de sites privés et ce, dans les conditions définies par le Comité Syndical du 1<sup>er</sup> avril 2021 ;
- **DIT** que les participations des pétitionnaires et des communes seront imputées à l'article 13182 du budget principal ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

## RELATIONS USAGERS ET PRECARITE ENERGETIQUE

En l'absence de Monsieur Cédric POISSON, Vice-Président en charge des relations usagers et de la précarité énergétique, et sur demande de Madame la Présidente, Monsieur Bruno DELIQUE, Directeur Général des Services, présente les travaux de la commission, réunie le 13 janvier 2022 et qui nécessitent délibérations du Bureau Syndical.

## CONVENTIONS 2022 AVEC LES OPERATEURS DE L'HABITAT – SOLIHA – CDHAT - INHARI

---

Monsieur le Vice-Président rappelle, qu'acteur local de la lutte contre la précarité énergétique, le SDEC ÉNERGIE a souhaité renforcer ses actions de prévention en réservant, chaque année depuis 2014, une ligne budgétaire à l'amélioration thermique de logements des familles les plus démunies.

Ces travaux de rénovation thermique sont destinés à améliorer les conditions d'existence et à réduire les charges énergétiques des familles. Même si des travaux peuvent aujourd'hui être aidés, pour certaines familles, le reste à charge demeure problématique. Ainsi, la mise en œuvre d'un mécanisme complémentaire aux dispositifs existants permet d'impulser et de débloquer des projets de rénovation.

C'est dans ce contexte que le SDEC ÉNERGIE a conclu avec SOLIHA, le CDHAT et INHARI des conventions, ayant pour objet la mise en place d'un partenariat pour le financement de travaux de rénovation thermique des logements de familles en situation de précarité énergétique.

L'ensemble de ces conventions étant arrivé à terme le 31 décembre dernier, Madame la Présidente propose au Bureau Syndical de reconduire le dispositif et de définir le financement du fonctionnement pour la période 2022, en acceptant la signature de trois conventions distinctes, avec les opérateurs de l'habitat : SOLIHA, le CDHAT et INHARI.



Les conventions proposées, qui ont été adressées aux membres du Bureau Syndical, préalablement à la réunion (annexe 9 de la note de présentation), ont pour objectifs de définir :

- les engagements de chacune des parties et la durée (1 an) ;
- le périmètre d'intervention du fonds ;
- les conditions d'éligibilité au dispositif ;
- le montant de la subvention versée annuellement par le SDEC ÉNERGIE à l'opérateur pour la gestion du dispositif, au regard de l'état d'avancement des dossiers et de la trésorerie de l'opérateur.

Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :

- **ADOpte** la convention proposée ;
- **ACCORDE** une subvention d'un montant de 30 000 € à SOLIHA pour 2022, sous réserve du montant des subventions qui sera soumis au vote du Comité Syndical du 24 mars 2022 ;
- **ACCORDE** une subvention d'un montant de 10 000 € au CDHAT pour 2022, sous réserve du montant des subventions qui sera soumis au vote du Comité Syndical du 24 mars 2022 ;
- **ACCORDE** une subvention d'un montant de 20 000 € à INHARI pour 2022, sous réserve du montant des subventions qui sera soumis au vote du Comité Syndical du 24 mars 2022 ;
- **DIT** que les dépenses seront imputées à l'article 6574 du budget principal ;
- **CHARGE** Mme la Présidente de la mise en œuvre de ces décisions et l'autorise à signer les dites conventions ainsi que tous les actes et documents s'y rapportant.

## SOUTIENS FINANCIERS A LA RENOVATION ENERGETIQUE

Dans le cadre des conventions qui lient le SDEC ÉNERGIE aux différents opérateurs agissant pour lutter contre la précarité énergétique, Madame la Présidente propose aux membres du Bureau Syndical, de se prononcer sur une demande d'aide reçue d'INHARI.

Au regard de l'urgence sociale, la commission propose de se prononcer, comme suit, pour l'attribution de l'aide sollicitée :

| Commune                | Travaux de maîtrise de l'énergie éligibles  | Montant des travaux TTC | Gain énergétique | DPE       |           | Montant de l'aide proposée* |
|------------------------|---|-------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------------------------|
|                        |   |                         |                  | Avant Tvx | Après Tvx |                             |
| SAINT-PIERRE-DU-FRESNE | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pose d'une chaudière à granulés de bois et de radiateurs</li> <li>- Pose d'ouvrants</li> <li>- Isolation intérieure et extérieure de parois et de combles d'une chambre pour l'un des enfants</li> </ul> | 26 475 €                | 56 %             | G         | D         | 2 560 €                     |

\* Frais de gestion inclus

Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :

- **APPROUVE** l'attribution d'une aide de 2 560 € (frais de gestion inclus) pour le dossier situé sur la commune de SAINT-PIERRE-DU-FRESNE intervenant dans le cadre de la convention de partenariat en date du 2 mars 2021 liant le SDEC ENERGIE et INHARI ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

## TRANSITION ENERGETIQUE

M. Marc LECERF, Vice-Président en charge de la Transition énergétique, présente les travaux de la commission, réunie le 12 janvier 2022.

### NOUVELLE EXPOSITION DE LA MAISON DE L'ÉNERGIE

Monsieur le Vice-Président rappelle que, comme évoqué au Bureau Syndical du 17 septembre 2021, le syndicat travaille actuellement au renouvellement de l'exposition 2050 de la maison de l'énergie, lieu pédagogique d'information des publics adultes et scolaires pour les sensibiliser aux enjeux énergétiques, mis en place depuis 2015.

Un projet de nouvel espace a été présenté à la commission « Transition énergétique » le 10 mars 2021, basé sur un concept d'animation renouvelée (principe de l'escape Game).

Il est prévu la mise en œuvre de ce projet fin 2022, réalisation confiée à la Fondation « GoodPlanet » créée par Yann Arthus Bertrand.

Le concept qui sera développé s'appuie sur celui d'un escape game : les joueurs seront immergés à tour de rôle et par équipe dans trois périodes temporelles différentes : 1920 – 1980 et 2030. Trois appartements reconstitués pour chacune de ces périodes leur permettront de résoudre une série d'énigmes pour déchiffrer les grands postes de consommation énergétique et découvrir le mode de vie de l'époque.

Les joueurs évolueront, par ailleurs, dans 1 salle de briefing (*Fabrique énergétique*), 1 quartier général et 1 bibliothèque des savoirs.

30 personnes maximum (de la fin du primaire au grand public) et un médiateur pourront être accueillis pour 2h de jeu. Ils devront résoudre une série de casse-têtes dans un temps imparti pour réussir à accomplir leur mission.

Les objectifs pédagogiques de cette nouvelle formule seront :

- **de découvrir à l'échelle de la France :**
  - L'évolution de notre consommation d'énergie et de notre impact environnemental à la lumière de l'évolution de nos modes de vie et de notre consommation.
  - L'évolution de notre production d'énergie au regard des avancées technologiques et des grandes découvertes.
  - Le mix énergétique et le chemin de l'énergie.
- **de comprendre** l'impact de nos choix de production et de consommation sur le climat.
- **d'agir** en mettant en place les bons gestes pour réduire notre consommation d'énergie.

Le recours au digital sera particulièrement développé.

Monsieur Marc LECERF rappelle que le coût total de l'opération s'élève à 200 000,00 €. La Région Normandie participant à hauteur de 40 000,00 €, il reste nécessaire de poursuivre la recherche de partenaires financiers.

L'échéancier de l'opération, qui s'opérera sur 2022, est présenté comme suit :

- ✓ **Février** : contractualisation et création des contenus pédagogiques,
- ✓ **De février à mai** : achats, vidéo, fabrication, développement numérique,
- ✓ **Juin** : logistique pré-implantation,
- ✓ **Juillet-août** : démontage de l'existant, implantation scénographique et gameplay,
- ✓ **Septembre-octobre** : phase de tests en condition et réajustements,
- ✓ **Mi-novembre** : ouverture au public.

*Le Bureau Syndical prend acte de cette communication.*



Départ de Messieurs Franck GUEGUENIAT, Jean-Yves HEURTIN, Abderrahman BOUJRAD et Christophe MORIN.

## TRAVAUX SUR LES RESEAUX PUBLICS D'ELECTRICITE

Monsieur Gérard POULAIN, Vice-Président en charge des travaux sur les réseaux publics d'électricité, présente les travaux de la commission, réunie le 14 janvier 2022 et qui nécessitent délibérations du Bureau Syndical.

### PROGRAMME D'EFFACEMENT COORDONNE DES RESEAUX – 2EME TRANCHE 2022

La deuxième tranche de travaux 2022, pour l'effacement coordonné des réseaux concerne 25 projets, pour un montant de 4 303 349 € TTC dont 1 271 614 € TTC relatifs à la part électricité financée sur les crédits de renforcement et sécurisation.

La liste de ces projets a été transmise aux membres du Bureau Syndical, préalablement à la réunion – annexe 13 de la note de synthèse explicative.

Madame la Présidente soumet la validation de cette liste au Bureau Syndical.

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **DECIDE** d'adopter la deuxième tranche de travaux 2022 d'effacement coordonné des réseaux du réseau public d'électricité proposée, jointe en annexe (25 projets, pour un montant de 4 303 349 € TTC dont 1 271 614 € TTC relatifs à la part électricité financée sur les crédits de renforcement et sécurisation) ;
- **DIT** que les dépenses concernant les effacements de réseaux seront imputées au Budget Principal, sous réserve du vote du budget par le Comité Syndical comme suit :
  - Pour les travaux Electricité – 2315 ;
  - Pour les travaux Eclairage Public – 2317 ;
  - Pour les travaux Eclairage Public dans le cadre d'opérations sous mandat – 4581 ;
  - Pour les travaux de Génie Civil – 2315 ;
  - Pour les travaux de Génie Civil dans le cadre d'opérations sous mandat –4581 ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

### PROGRAMME DE RACCORDEMENT DU RESEAU PUBLIC D'ELECTRICITE - 2EME TRANCHE 2022

La deuxième tranche de travaux 2022, pour le raccordement du réseau public d'électricité concerne 36 projets, pour un montant de 531 480 € HT dont 40 757 € HT de renforcement nécessaire à 2 projets d'extension et 490 724 € HT consacrés aux extensions proprement dites.

La liste de ces projets a été transmise aux membres du Bureau Syndical, préalablement à la réunion – annexe 14 de la note de synthèse explicative.

Madame la Présidente soumet la validation de cette liste au Bureau Syndical.

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **DECIDE** d'adopter la deuxième tranche de travaux 2022 de raccordement du réseau public d'électricité proposée, jointe en annexe (36 projets, pour un montant de 531 480 € HT) ;

- **DIT** que les dépenses d'investissement seront imputées aux articles 2315 et 4581 - Travaux Electricité du Budget Principal, sous réserve du vote du budget par le Comité Syndical ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

## PROGRAMME DE RENFORCEMENT DU RESEAU PUBLIC D'ELECTRICITE – 1ERE TRANCHE 2022

La première tranche de travaux 2022, pour le renforcement du réseau public d'électricité concerne 10 projets, pour un montant de 452 007 € HT.

La liste de ces projets a été transmise aux membres du Bureau Syndical, préalablement à la réunion – annexe 15 de la note de synthèse explicative.

Madame la Présidente soumet la validation de cette liste au Bureau Syndical.

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **DECIDE** d'adopter la première tranche de travaux 2022 de renforcement du réseau public d'électricité proposée, jointe en annexe (10 projets pour un montant de 452 007 € HT) ;
- **DIT** que les dépenses seront imputées à l'article à l'article 2315 – Travaux Electricité du Budget Principal, sous réserve du vote du budget par le Comité Syndical ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.

## DELEGATIONS TEMPORAIRES DE MAITRISE D'OUVRAGE

### ➤ Travaux réalisés par le SDEC ÉNERGIE sous mandat de la collectivité.

Le Bureau Syndical est invité à se prononcer sur la convention de délégation temporaire de maîtrise d'ouvrage suivante, susceptible d'être mise en œuvre pour les travaux d'effacement coordonné des réseaux :

| Commune | Cat. | Effacement coordonné des réseaux | Réseau concerné par la DTMO | Coût global de l'opération TTC | Coût TTC du réseau EP | Proportion EP / Coût global du projet |
|---------|------|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| CAEN    | A    | RUE BICOQUET                     | EP                          | 403 316,17 €                   | 65 118,19 €           | 16%                                   |

Le projet de convention a été adressé en annexe 16 de la note de synthèse explicative.

Madame la Présidente soumet ce projet de conventionnement au Bureau Syndical.

*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **DECIDE** que le SDEC ENERGIE assurera temporairement la maîtrise d'ouvrage de l'enfouissement du réseau d'éclairage public dans le cadre de l'opération d'effacement coordonné des réseaux de la ville de Caen ;
- **ADOpte** la convention correspondante ;



- **DIT** que la dépense sera imputée à l'article 4581 – Travaux sous mandat Eclairage du Budget Principal, sous réserve du vote du budget par le Comité Syndical ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer ladite convention, ainsi que tous les actes et documents s'y rapportant.

➤ **Conventions avec les lotisseurs privés pour la desserte intérieure de lotissements privés**

Madame la Présidente invite le Bureau Syndical à se prononcer sur les conventions de délégations temporaires de maîtrise d'ouvrage suivantes, susceptibles d'être mises en œuvre pour réaliser la desserte intérieure de lotissements privés. Ces différentes conventions sont toutes basées sur le modèle type de convention validé par le Bureau Syndical du 13 septembre 2019.

Les trois conventions proposées au Bureau Syndical portent sur les dossiers suivants :

| Commune<br>Localisation                     | Désignation<br>du projet                               | MOA<br>délégué                 | Descriptif des travaux  | Coût HT<br>des travaux<br>de desserte |
|---|--|--------------------------------|---|---------------------------------------|
| ANNEBAULT                                   | Le Pré du Village<br>(22 lots)                         | LCV<br>Développement           | Pose de 268 ml de réseau BT souterrain, de 144 ml de câble de branchement, d'un coffret pour branchement et d'une armoire d'éclairage public.   | 33 716,68 €                           |
| SEULLINE<br>(SAINT-<br>GEORGES-<br>D'AUNAY) | Les Beslondes<br>(16 lots)                             | Mercator By<br>Habitat Project | Pose de 271,06 ml de réseau BT souterrain, et de coffrets de sectionnements de branchements.  | 29 680,10 €                           |
| LONGUES-SUR-<br>MER                         | Les Hauts de<br>Sainte Marie de<br>Jersey<br>(39 lots) | SARL Les<br>Chateaux           | Pose de 385,90 ml de réseau BT souterrain, de 142,93 ml de réseau électrique souterrain, de 251,88 ml de branchements électriques souterrains et de coffrets de sectionnements de branchements. | 61 839,40 €                           |
| <b>Total</b>                                |  |                                |   | <b>125 236,18 €</b>                   |

Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :

- **ADOpte** les trois conventions permettant la réalisation par le lotisseur ou l'aménageur privé de la desserte intérieure en communes rurales, pour un montant total de 125 236,18 € ;
- **DIT** que les contributions des maîtres d'ouvrages délégués prévues à l'article 6 desdites conventions, seront imputées à l'article 13182 du Budget Principal, sous réserve du vote du budget par le Comité Syndical ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer lesdites conventions ainsi que tous les actes et documents s'y rapportant.

**ECLAIRAGE PUBLIC ET SIGNALISATION LUMINEUSE**

Monsieur Jean LEPAULMIER, Vice-Président en charge de l'éclairage public et de la signalisation lumineuse, présente les travaux de la commission, réunie le 14 janvier 2022 et qui nécessitent délibérations du Bureau Syndical.

**ECLAIRAGE PUBLIC ET SIGNALISATION LUMINEUSE – 9EME TRANCHE DE TRAVAUX 2021 < 40 k€ HT**

Monsieur le Vice-Président présente au Bureau Syndical la neuvième tranche de travaux 2021, pour la réalisation de projets d'un montant inférieur à 40 k€ HT, annexe 17 de la note de synthèse explicative :

| Programme travaux       |   | Nombre de projets | Montant TTC      |
|-------------------------|---|-------------------|------------------|
| Eclairage Public        | Extension / renouvellement                          | 132               | 298 581 €        |
|                         | Tranche diagnostic programme efficacité énergétique | 2                 | 23 570 €         |
|                         | Tranche R30 : renouvellement + 30 ans               | 1                 | 23 957 €         |
| Signalisation lumineuse |   | 11                | 14 611 €         |
| <b>Total</b>            |   | <b>146</b>        | <b>360 719 €</b> |

*Le Bureau Syndical prend acte de cette communication.*

**ECLAIRAGE PUBLIC ET SIGNALISATION LUMINEUSE – 1ERE TRANCHE DE TRAVAUX 2022 > 40 k€ HT**

Madame la Présidente propose au Bureau Syndical une première tranche de travaux 2022, pour la réalisation du projet d'éclairage public suivant, pour un montant total de 220 000 € TTC :

| Programme travaux   | Commune/Localisation | Projet                                | Montant TTC |
|---|----------------------|---------------------------------------|-------------|
| Tranche diagnostic- efficacité Programme Efficacité Energétique | FALAISE              | Programme efficacité énergétique 2022 | 220 000 €   |

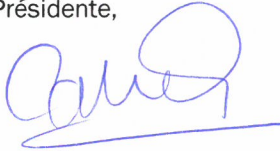
*Après avoir entendu le rapport de Madame la Présidente, le Bureau Syndical après en avoir délibéré, à l'unanimité :*

- **DECIDE** d'adopter la première tranche de travaux 2022 du programme efficacité énergétique pour un montant de 220 000 € TTC ;
- **DIT** que la dépense sera imputée à l'article 2317 - Travaux sur réseaux mis à disposition du Budget Principal, sous réserve du vote du budget par le Comité Syndical ;
- **CHARGE** Madame la Présidente de la mise en œuvre de cette décision et l'autorise à signer tous les actes et documents s'y rapportant.



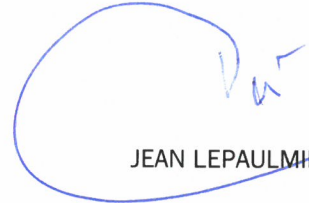
L'ordre du jour étant épuisé, Madame Catherine GOURNEY-LECONTE donne la parole à l'assemblée. En l'absence d'observations, elle lève la séance à 12h30.

La Présidente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Catherine GOURNEY-LECONTE'.

Catherine GOURNEY-LECONTE

Le Secrétaire de séance,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JEAN LEPAULMIER'.

JEAN LEPAULMIER

*Annexe 1 : Dépenses entre 5 000 € HT et 40 000 € HT et dépenses de moins de 5 000 € HT*

*Annexe 2 : Rapport d'Orientations Budgétaires 2022 du budget principal et des budgets annexes.*

**BUREAU SYNDICAL DU 21 JANVIER 2021**  
**Compte-rendu des dépenses inférieures à 5 000 €**  
**Au titre des délégations de la Présidente**  
**du 05/11/2021 au 31/12/2021**

| Numéro de compte                                  | Service Gestionnaire            | Tiers   | Libellé des dépenses                           | Date du Mandat                            | Numéro de Mandat | Montant du mandat HT |          |
|---|---------------------------------|---|--|---|------------------|----------------------|----------|
| 13182   | Electricité                     | LEBAS DIDIER                                      | LA VILLETTE - ANNULATION TITRE 1290            | 21/12/2021                                | 2887             | 790,50               |          |
| 16441   | Finances                        | CAISSE D'EPARGNE NORMANDIE                        | REMBOURSEMENT DE CAPITAL                       | 06/12/2021                                | 2731             | 2 807,26             |          |
| 20422   | Electricité                     | SCEA DE L'ORAILLE                                 | DOUVILLE EN AUGÉ - AIDE FINANCIERE             | 06/12/2021                                | 2691             | 1 991,52             |          |
| 2051  | Informatique                    | NEXT DECISION                                     | PRESTATION A LA DEMANDE                        | 17/11/2021                                | 2564             | 650,00               |          |
|   |                                 | IBC DIALOGUE                                      | ACQUISITION DE LICENCE SERVEUR MICROSOFT 2019  | 15/11/2021                                | 2450             | 952,00               |          |
|   |                                 | SRCI  | PRESTATION DE MISE EN OEUVRE PARAPHEUR         | 17/11/2021                                | 2551             | 3 412,50             |          |
|   |                                 | CIAT SA   | EVOLUTIONS CIAT / ESEEDIT                      | 17/11/2021                                | 2555             | 4 340,00             |          |
| 2183  | Informatique                    | AXIANS  | TRANSFORMATEUR POUR ALIMENTATION SERVEUR       | 15/11/2021                                | 2454             | 45,00                |          |
|   |                                 | MTCA COMMUNICATION AUDIOVISUELLE                  | ACCESSOIRES POUR WEB CAM                       | 15/11/2021                                | 2457             | 81,50                |          |
|   |                                 |   | ACCESSOIRES AUDIO                              | 15/11/2021                                | 2457             | 120,00               |          |
|   |                                 | IBC DIALOGUE                                      | ACHAT WEB CAM                                  | 15/11/2021                                | 2457             | 357,00               |          |
| 2184  | Logistique                      | ORQUIN  | ACHAT CARTE DELL                               | 15/11/2021                                | 2451             | 630,00               |          |
| <b>TOTAL DE LA SECTION D'INVESTISSEMENT</b>       |                                 |   |  |   |                  | <b>17 213,28 €</b>   |          |
| 60622   | LOG                             | TOTAL MARKETING FRANCE                            | CARBURANTS NOVEMBRE 2021                       | 09/12/2021                                | 2783             | 878,52               |          |
|   |                                 |   | CARBURANT OCTOBRE 2021                         | 15/11/2021                                | 2460             | 1 101,51             |          |
| 60632   | EEV                             | CONRAD BUSINESS SUPPLIES                          | MATERIELS PEDAGOGIQUE POUR MAISON DE L'ENERGIE | 15/11/2021                                | 2452             | 124,53               |          |
| 6132  | Direction Générale              | CREDIT AGRICOLE DE NORMANDIE                      | RÉSERVATION ESPACE CARMIN - CA NORMANDIE       | 09/12/2021                                | 2790             | 162,25               |          |
|   | Structure                       |   | PAIERIE DEPARTEMENTALE                         | RÉSERVATION ESPACE CARMIN - CA NORMANDIE  | 09/12/2021       | 2790                 | 649,00   |
|   |                                 |   | RÉSERVATION ESPACE CARMIN - CA NORMANDIE       | 09/12/2021                                | 2790             | 1 266,66             |          |
|   |                                 |   | RÉSERVATION SALLE NORMANDIE                    | 22/12/2021                                | 2889             | 782,00               |          |
| 6135  | Logistique                      | ELIS  | BONBONNES D'EAU NOVEMBRE 2021                  | 15/11/2021                                | 2455             | 166,27               |          |
|   |                                 |   | BONBONNES D'EAU - DECEMBRE 2021                | 29/11/2021                                | 2645             | 166,27               |          |
|   |                                 | DIAC LOCATION                                     | LOCATION DE BATTERIE - NOVEMBRE 2021           | 15/11/2021                                | 2463             | 190,72               |          |
|   |                                 |   | LOCATION BATTERIE - NOVEMBRE 2021              | 15/11/2021                                | 2462             | 225,87               |          |
|   |                                 | PAIERIE DEPARTEMENTALE                            | LOCATION 2021 MACHINE A AFFRANCHIR             | 22/12/2021                                | 2890             | 1 038,00             |          |
| 615221  | Energie                         | PAIERIE DEPARTEMENTALE                            | ELECTRIQUE CITE                                | RECHERCHE DE PANNE ECLAIRAGE AU 1ER ETAGE | 07/12/2021       | 2752                 | 90,00    |
|   |                                 |   | TRAVAUX D'ELECTRICITE                          | TRAVAUX D'ELECTRICITE                     | 22/12/2021       | 2898                 | 1 355,00 |
|   | Logistique                      | AKKS OLLIVIER                                     | RECONNAISSANCE DES RESEAUX EAUX USEES          | 22/11/2021                                | 2579             | 3 451,20             |          |
|   |                                 |   | DEKRA INDUSTRIAL SAS                           | VERIFICATION ANNUELLE DES LOCAUX          | 13/12/2021       | 2884                 | 439,74   |
|   |                                 | ST GOBAIN GLASS SOLUTIONS                         | REPARATION FERMETURE FENETRE SECOND ETAGE      | 13/12/2021                                | 2863             | 110,25               |          |
|   |                                 |   | BARRES ANTI PANIQUE 3 POINTS SALLE RDC         | 13/12/2021                                | 2863             | 802,96               |          |
| 61551   | Logistique                      | TOTAL MARKETING FRANCE                            | SERVICE STATION TOTAL NOVEMBRE 2021            | 09/12/2021                                | 2783             | 27,83                |          |
|   |                                 | RENAULT HEROUVILLE ST CLAIR                       | CARBURANTS OCTOBRE 2021                        | 15/11/2021                                | 2460             | 32,25                |          |
|   |                                 | ENTRETIEN NISSAN LEAF - FD 060 VZ                 | 07/12/2021                                     | 2743                                      | 142,94           |                      |          |
| 61563   | Informatique                    | LEROUX BROCHARD SAS                               | ENTRETIEN DE LA PEUGEOT 208 - CY-474-VB        | 15/11/2021                                | 2495             | 705,99               |          |
|   |                                 | CIAT SA   | REGULARISATION REVISION FACTURES 2021          | 29/11/2021                                | 2642             | 28,33                |          |
|   |                                 | AZNETWORK SAS                                     | ABONNEMENT FIBRE NOIRE -OCTOBRE 2021           | 15/11/2021                                | 2458             | 135,00               |          |
|   |                                 | CREATEUR D'IMAGE                                  | MAINTENANCE T3 MAPEO / SDEC                    | 24/11/2021                                | 2631             | 169,59               |          |
|   |                                 | GROUPE SIRAP SAS                                  | MAINTENANCE ET ASSISTANCE                      | 07/12/2021                                | 2748             | 1 700,00             |          |
|   |                                 | IBC DIALOGUE                                      | RENOUVELLEMENT DE CERTIFICAT SSL IDDS S        | 17/11/2021                                | 2547             | 222,00               |          |
|   |                                 |   | RENOUVELLEMENT DE CERTIFICAT SSL MOBI.SD       | 17/11/2021                                | 2547             | 222,00               |          |
|   |                                 |   | RENOUVELLEMENT DE CERTIFICAT SSL MESSAGE       | 17/11/2021                                | 2547             | 222,00               |          |
|   |                                 |   | RENOUVELLEMENT APPLICATIF INFORMATIQUE         | 24/11/2021                                | 2630             | 374,00               |          |
|   |                                 |   | PRESTATION DU 3T2021                           | 17/11/2021                                | 2548             | 645,00               |          |
|   |                                 |   | RENOUVELLEMENT APPLICATIF INFORMATIQUE         | 24/11/2021                                | 2630             | 825,00               |          |
|   |                                 |   | PERIODE DU 23/08/2021 AU 22/11/2021            | 24/11/2021                                | 2629             | 1 055,80             |          |
|   |                                 |   | RENOUVELLEMENT DE LICENCE                      | 22/12/2021                                | 2899             | 3 227,00             |          |
|   |                                 |   | MAINTENANCE DE LICENCE                         | 22/12/2021                                | 2891             | 2 290,00             |          |
|   |                                 |   | MAINTENANCE GEOMAP IMAGIS                      | 22/12/2021                                | 2894             | 3 488,69             |          |
|   |                                 | PAIERIE DEPARTEMENTALE                            | ABONNEMENT FIBRE NOIRE                         | 22/12/2021                                | 2891             | 3 915,00             |          |
|   |                                 |   | ABONNEMENT APPLICATIF INFORMATIQUE             | 22/12/2021                                | 2899             | 4 031,00             |          |
|   |                                 |   | DROIT DE SOUSCRIPTION PARAPHEUR                | 22/12/2021                                | 2894             | 4 750,00             |          |
|   |                                 | QUADRIA   | 1 licence ZOOM WEBINAR 500                     | 17/11/2021                                | 2558             | 690,32               |          |
|   |                                 |   | RENOUVELLEMENT DE LICENCE ZOOM PRO             | 17/11/2021                                | 2558             | 747,30               |          |
|   |                                 | SRCI  | DROIT DE SOUSCRIPTION PARAPHEUR                | 15/11/2021                                | 2498             | 650,00               |          |
|   | Logistique                      | OMB VASSARD                                       | COPIE NOIR ET BLANC - PHOTOCOPIEUR TOSHIBA     | 07/12/2021                                | 2745             | 66,25                |          |
|   |                                 | JARDINTERIEUR                                     | ENTRETIEN PLANTE VERTE - OCTOBRE 2021          | 29/11/2021                                | 2644             | 98,00                |          |
|   |                                 |   | ENTRETIEN PLANTES VERTES - SEPTEMBRE 2021      | 15/11/2021                                | 2459             | 98,00                |          |
| 615633  | Energie                         | IDEX ENERGIES                                     | EQUIPEMENT POUR CHAUFFERIE BOIS                | 13/12/2021                                | 2883             | 980,00               |          |
| 6182  | Communication                   | PAIERIE DEPARTEMENTALE                            | ABONNEMENT ANNUEL PANORAPRESS                  | 22/12/2021                                | 2892             | 2 086,55             |          |
| 6184  | Ressources Humaines             | APAVE NORD OUEST SAS                              | AIPR CONCEPTEUR                                | 07/12/2021                                | 2753             | 190,00               |          |
|   |                                 |   | FNCCR  | FORMATION CO-DEVELOPPEMENT                | 15/11/2021       | 2461                 | 350,00   |
|   |                                 |   |  | FORMATION CO-DEVELOPPEMENT                | 15/11/2021       | 2461                 | 350,00   |
|   |                                 | IPTIC   | FORMATION ENR A DISTANCE - ENERGIES            | 22/11/2021                                | 2580             | 350,00               |          |
|   |                                 |   | FORMATION NFC14-100                            | 07/12/2021                                | 2741             | 1 080,00             |          |
|   |                                 |   | FORMATION NFC14-100                            | 23/11/2021                                | 2597             | 1 080,00             |          |
|   |                                 | PAIERIE DEPARTEMENTALE                            | FORMATION NFC14-10                             | 02/12/2021                                | 2679             | 1 080,00             |          |
|   |                                 |   | FORMATION *PHP 7 et 5, maîtri(RATTACH.)        | 22/12/2021                                | 2902             | 2 050,00             |          |
|   |                                 |   | ECLAIRAGE DES INSTALLATIONS                    | 22/12/2021                                | 2902             | 3 136,00             |          |
|   |                                 |   | REDACTION D'UNE NOTE JURIDIQUE                 | 22/12/2021                                | 2903             | 3 912,96             |          |
|   | ASSOC EXPERTISE DES CONCESSIONS | REALISATION DE LA MISSION D'AUDIT POUR CONCESSION | 23/11/2021                                     | 2598                                      | 4 495,80         |                      |          |
| REALISATION DE LA MISSION D'AUDIT POUR CONCESSION |                                 | 02/12/2021  | 2680   | 4 495,80                                  |                  |                      |          |
|   | SELARL GB2A                     | ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE                          | 17/11/2021                                     | 2563                                      | 4 646,64         |                      |          |



|                                       |                     |                             |  |            |        |              |
|---------------------------------------|---------------------|-----------------------------|--|------------|--------|--------------|
| 6228                                  | Communication       | APRIM                       | MISE EN PAGE DU JOURNAL                      | 29/11/2021 | 2643   | 1 140,00     |
|                                       |                     |                             | ROUTAGE DIALOGUE 81 HORS SERIE - NOVEMBRE    | 13/12/2021 | 2861   | 1 129,93     |
|                                       | Energie             | APRIM                       | REPORTAGE ETMISE EN PAGE                     | 29/11/2021 | 2643   | 1 680,00     |
|                                       |                     | PAIERIE DEPARTEMENTALE      | MISE A DISPOSITION DE 2 RUCHES               | 22/12/2021 | 2904   | 1 200,00     |
| 6231                                  | Logistique          | JOURNAUX OFFICIELS          | PROGRAMME ANIMATION FILIEREMETHANISATION     | 13/12/2021 | 2882   | 2 000,00     |
|                                       |                     |                             | PROGRAMME BOIS-ENERGIE 2021 - 2023           | 13/12/2021 | 2881   | 5 000,00     |
|                                       |                     |                             | AVIS D'ATTRIBUTION : SDIRVE                  | 23/11/2021 | 2609   | 270,00       |
|                                       |                     |                             | AVIS DE MARCHÉ : INFOGERANCE SI              | 17/11/2021 | 2557   | 720,00       |
|                                       |                     |                             | AVIS DE MARCHÉ : LOGICIEL RH                 | 23/11/2021 | 2603   | 720,00       |
| 6233                                  | Communication       | CALVADOS EXPERIENCE         | AVIS DE MARCHÉ : VERIFICATION EP/SL          | 23/11/2021 | 2608   | 720,00       |
|                                       |                     |                             | AVIS DE MARCHÉ : MATS 2022                   | 17/11/2021 | 2556   | 900,00       |
|                                       |                     |                             | AVIS FOURNITURE ET ACHEMINEMENT ELEC GAZ     | 30/11/2021 | 2672   | 900,00       |
|                                       |                     |                             | NORMANDIE ENERGIES TOUR                      | 15/11/2021 | 2496   | 1 241,65     |
| 6236                                  | Energie             | L'AUDACE                    | NORMANDIE ENERGIES TOUR                      | 15/11/2021 | 2496   | 2 304,56     |
|                                       |                     |                             | PRESTATION TRAITEUR JOURNEES PORTES OUVERTES | 15/11/2021 | 2456   | 7 592,00     |
| 6251                                  | Communication       | CAEN REPRO IMPRIMERIE       | PLAQUE DE COMMUNICATION POUR CHAUFFERIE BOIS | 13/12/2021 | 2836   | 35,00        |
|                                       |                     |                             | IMPRESSION DOCUMENTS                         | 07/12/2021 | 2738   | 370,00       |
|                                       |                     |                             | IMPRESSION D'ENVELOPPES                      | 23/11/2021 | 2599   | 370,00       |
|                                       |                     |                             | IMPRESSION D'ENVELOPPES                      | 02/12/2021 | 2681   | 370,00       |
|                                       |                     |                             | IMPRESSION DU JOURNAL "DIALOGUE"             | 07/12/2021 | 2739   | 1 280,00     |
|                                       |                     |                             | IMPRESSION DU JOURNAL "DIALOGUE"             | 23/11/2021 | 2600   | 1 280,00     |
| 6255                                  | Ressources Humaines | AGENT                       | REBOURSEMENT DE FRAIS DE DEPLACEMENT         | 15/11/2021 | 2501   | 248,96       |
|                                       |                     |                             | PARKING NOVEMBRE 2021                        | 09/12/2021 | 2783   | 2,17         |
|                                       |                     |                             | CARBURANTS OCTOBRE 2021                      | 15/11/2021 | 2460   | 3,50         |
|                                       |                     |                             | PEAGES OCTOBRE 2021                          | 15/11/2021 | 2465   | 90,67        |
| 6256                                  | Ressources Humaines | AGENT                       | PEAGES NOVEMBRE 2021                         | 13/12/2021 | 2862   | 109,17       |
|                                       |                     |                             | PEAGES 2021                                  | 22/12/2021 | 2893   | 1 556,67     |
| 6257                                  | Direction Générale  | LE TABLIER                  | FRAIS DE MISSION DES AGENTS                  | 15/11/2021 | 2501   | 206,80       |
|                                       |                     |                             | DEJEUNER                                     | 30/11/2021 | 2673   | 42,50        |
|                                       | Ressources Humaines | DELICECOOK                  | PLATEAUX REPAS TRADI-BOX POUR REUNION        | 30/11/2021 | 2674   | 62,90        |
|                                       |                     |                             | COMMANDE DE 600 JETONS POUR MACHINE A CAFE   | 13/12/2021 | 2835   | 170,64       |
|                                       |                     |                             | FRAIS NOVEMBRE 2021                          | 06/12/2021 | 2729   | 15,00        |
|                                       | Energie             | LE TABLIER                  | DEJEUNERS                                    | 30/11/2021 | 2673   | 384,82       |
|                                       |                     |                             | DEJEUNERS - ELUS/SERVICE                     | 23/11/2021 | 2606   | 62,73        |
|                                       |                     |                             | DEJEUNER ELUS DES COMMISSIONS                | 23/11/2021 | 2607   | 169,45       |
|                                       |                     |                             | FRAIS SEPTEMBRE ET OCTOBRE 2021              | 15/11/2021 | 2501   | 15,90        |
|                                       | Structure           | TOUIT ET BON RENNES         | FRAIS NOVEMBRE 2021                          | 06/12/2021 | 2728   | 15,00        |
| REPAS                                 |                     |                             | 23/11/2021                                   | 2610       | 484,74 |              |
| 6261                                  | Communication       | APAEI DE PAPILLONS BLANCS   | FRAIS D'AFFRANCHISSEMENT                     | 13/12/2021 | 2861   | 1 609,93     |
|                                       |                     |                             | CONTRAT POST REPONSE                         | 15/11/2021 | 2497   | 30,00        |
|                                       |                     |                             | CONTRAT POST REPONSE                         | 13/12/2021 | 2845   | 30,00        |
|                                       |                     |                             | AFFRANCHISSEMENT OCT 2021                    | 15/11/2021 | 2468   | 1 659,22     |
|                                       |                     |                             | AFFRANCHISSEMENT NOVEMBRE 2021               | 09/12/2021 | 2782   | 2 144,99     |
| 62621                                 | Logistique          | PAIERIE DEPARTEMENTALE      | CONTRAT POST REPONSE                         | 22/12/2021 | 2895   | 4 022,85     |
|                                       |                     |                             | HEBERGEMENT 13/11/2021 AU 13/11/2022         | 29/11/2021 | 2646   | 735,00       |
|                                       |                     |                             | PERIODE DU 01/11/2021 AU 30/11/2021          | 17/11/2021 | 2560   | 44,05        |
|                                       |                     |                             | ABONNEMENT DECEMBRE 2021                     | 13/12/2021 | 2879   | 46,22        |
|                                       |                     |                             | PERIODE DU 01/11 AU 30/11/2021               | 23/11/2021 | 2605   | 68,75        |
|                                       |                     |                             | PERIODE DU 01/11/2021 AU 30/11/2021          | 17/11/2021 | 2561   | 120,05       |
|                                       |                     |                             | PERIODE DU 01/11/2021 AU 30/11/2021          | 17/11/2021 | 2562   | 130,00       |
|                                       |                     |                             | ABONNEMENT NOVEMBRE 2021                     | 13/12/2021 | 2880   | 130,00       |
|                                       |                     |                             | ABONNEMENT DECEMBRE 2021                     | 15/11/2021 | 2469   | 150,90       |
|                                       |                     |                             | PERIODE DU 01/11 AU 30/11/2021               | 23/11/2021 | 2604   | 617,31       |
|                                       |                     |                             | ABONNEMENT                                   | 17/11/2021 | 2552   | 876,64       |
| 62622                                 | Eclairage Public    | INERIS                      | PERIODE 01/11/2021 AU 31/12/2021             | 17/11/2021 | 2559   | 1 530,00     |
| 6283                                  | Logistique          | PREVOTEAU NETTOYAGE SERVICE | REDEVANCE RESEAUX CANALISATION 2021          | 24/11/2021 | 2626   | 1 851,00     |
|                                       |                     |                             | NETTOYAGE DES LOCAUX OCTOBRE 2021            | 15/11/2021 | 2470   | 2 325,42     |
|                                       |                     |                             | NETTOYAGE DES LOCAUX NOVEMBRE 2021           | 09/12/2021 | 2784   | 2 366,42     |
| 6531                                  | Direction Générale  | ELUS                        | NETTOYAGE DES LOCAUX DECEMBRE 2021           | 22/12/2021 | 2896   | 2 554,42     |
|                                       |                     |                             | INDEMNITES DES ELUS                          | 06/12/2021 | 2702   | 159,37       |
|                                       |                     |                             | INDEMNITES DES ELUS                          | 22/11/2021 | 2592   | 159,37       |
|                                       |                     |                             | INDEMNITES DES ELUS                          | 06/12/2021 | 2699   | 220,86       |
|                                       |                     |                             | INDEMNITES DES ELUS                          | 06/12/2021 | 2693   | 243,69       |
|                                       |                     |                             | INDEMNITES DES ELUS                          | 22/11/2021 | 2590   | 243,69       |
|                                       |                     |                             | INDEMNITES DES ELUS                          | 06/12/2021 | 2696   | 712,74       |
| 6532                                  | Structure           | ELUS                        | INDEMNITES DES ELUS                          | 22/11/2021 | 2588   | 712,74       |
|                                       |                     |                             | FRAIS DE MISSIONS - 3E TRIM 2021             | 15/11/2021 | 2499   | 3,48         |
|                                       |                     |                             | FRAIS DE MISSIONS - 3E TRIM 2021             | 17/11/2021 | 2554   | 58,46        |
| 6533                                  | Structure           | CAREL                       | FRAIS DE MISSIONS - 3E TRIM 2021             | 22/11/2021 | 2576   | 96,20        |
|                                       |                     |                             | COTISATIONS SOCIALES DE RETRAITE - ELUS      | 06/12/2021 | 2699   | 220,86       |
|                                       |                     |                             | COTISATIONS SOCIALES DE RETRAITE - ELUS      | 06/12/2021 | 2693   | 386,12       |
|                                       |                     |                             | COTISATIONS SOCIALES DE RETRAITE - ELUS      | 22/11/2021 | 2590   | 386,12       |
| 65738                                 | Energie             | CDC PAYS DE FALAISE         | AIDE FINANCIER ACHAT VEHICULE ELECTRIQUE     | 09/12/2021 | 2796   | 2 000,00     |
|                                       |                     |                             | EPANEY                                       | 16/11/2021 | 2525   | 540,00       |
|                                       |                     |                             | ERNES  | 15/11/2021 | 2472   | 1 485,00     |
|                                       |                     |                             | MORTEAUX COULIBOEUF                          | 29/11/2021 | 2633   | 1 750,00     |
|                                       |                     |                             | TREVIERES                                    | 01/12/2021 | 2677   | 1 988,80     |
|                                       |                     |                             | VALDALLIERE                                  | 30/11/2021 | 2671   | 2 757,00     |
| 661112                                | Finances            | CAISSE D EPARGNE NORMANDIE  | AIDE FINANCIERE AUDIT ENERGETIQUE SALLE      | 09/12/2021 | 2797   | 3 061,56     |
|                                       |                     |                             | REMBOURSEMENT DES INTERETS                   | 06/12/2021 | 2731   | 257,40       |
| TOTAL DE LA SECTION DE FONCTIONNEMENT |                     |                             |  |            |        | 153 981,35 € |
| TOTAL GENERAL                         |                     |                             |  |            |        | 171 194,63 € |



**BUREAU SYNDICAL DU 21 JANVIER 2022**  
**Compte-rendu des dépenses à 5 000 €**  
**Au titre des délégations de la Présidente**  
**du 01/01/2022 au 11/01/2022**

| Numéro de compte                             | Service Gestionnaire | Tiers                                   | Libellé des dépenses  | Date du Mandat                  | Numéro de Mandat | Montant du Mandat HT |          |
|--|----------------------|---|---|---------------------------------|------------------|----------------------|----------|
| 2051   | Informatique         | NEXT DECISION                           | PRESTATION A LA DEMANDE   | 11/01/2022                      | 58               | 650,00               |          |
|  |                      |   | ACCOMPAGNEMENT QLIK SENSE   | 11/01/2022                      | 59               | 650,00               |          |
|  |                      |   | ACCOMPAGNEMENT SIAD   | 11/01/2022                      | 23               | 975,00               |          |
|  |                      |   |   | CIAT SA                         | EVOLUTION CIAT   | 11/01/2022           | 57       |
| 21318  | Energie              | CREAHOME INGENIERIE                     | ETUDE DE FAISABILITE  | 11/01/2022                      | 65               | 650,00               |          |
|  |                      |   | DIAGNOSTIC DE SOLIVAGE - CHAUFFERIE BOIS                                  | 11/01/2022                      | 66               | 850,00               |          |
|  |                      |   | DIAGNOSTIC DE DALLAGE - CHAUFFERIE BOIS                                   | 11/01/2022                      | 64               | 950,00               |          |
| <b>TOTAL DE LA SECTION D'INVESTISSEMENT</b>  |                      |   |   |                                 |                  | <b>7 667,94 €</b>    |          |
| 606122                                       | Energie              | ENGIE EX GDF SUEZ                       | GAZ NATUREL LOCAUX DU SDEC ENERGIE  | 11/01/2022                      | 51               | 598,21               |          |
| 60622  | Logistique           | TOTAL MARKETING FRANCE                  | GAZ NATUREL LOCAUX DU SDEC ENERGIE  | 11/01/2022                      | 51               | 1 765,53             |          |
|  |                      |   | CARBURANT   | 11/01/2022                      | 69               | 946,00               |          |
| 60632  | Ressources Humaines  | HABI PRO                                | BAUDRIER  | 11/01/2022                      | 67               | 2,94                 |          |
|  |                      |   | CHAUSSURES DE SECURITE BASSES   | 11/01/2022                      | 67               | 40,16                |          |
|  |                      |   | BOTTES ELECTRICIEN  | 11/01/2022                      | 67               | 51,82                |          |
|  |                      |   | CHAUSSURES DE SECURITE HAUTES   | 11/01/2022                      | 67               | 60,96                |          |
|  |                      |   | CASQUES IDRA BLANC  | 11/01/2022                      | 67               | 71,05                |          |
|  |                      |   | TAPIS ISOLANT   | 11/01/2022                      | 67               | 148,76               |          |
|  | Energie              | CONRAD BUSINESS SUPPLIES                | APPAREIL DE MESURE CO2 VOLTcraft  | 11/01/2022                      | 82               | 143,77               |          |
| 615221                                       | Energie              | ELECTRIQUE CITE                         | TRAVAUX D'ELECTRICITE DANS LES LOCAUX SDEC                                | 11/01/2022                      | 47               | 1 259,50             |          |
|  |                      |   | TRAVAUX D'ELECTRICITE DANS LES LOCAUX SDEC                                | 11/01/2022                      | 48               | 2 190,00             |          |
|  | Logistique           | NORMANDIE FERMETURES AUTOMATIQUE        | MAINTENANCE DES PORTAILS  | 11/01/2022                      | 81               | 1 385,67             |          |
| 61551  | Logistique           | DIAC LOCATION                           | LOCATION BATTERIE   | 11/01/2022                      | 74               | 225,87               |          |
|  |                      |   | LOCATION BATTERIE   | 11/01/2022                      | 75               | 190,72               |          |
|  |                      | LEROUX BROCHARD SAS                     | AJ-638-WQ : REMPLACEMENT DE LA BATTERIE                                   | 11/01/2022                      | 76               | 110,86               |          |
|  |                      | TOTAL MARKETING FRANCE                  | CARBURANTS DECEMBRE 2021  | 11/01/2022                      | 69               | 36,28                |          |
| 61563  | Informatique         | 1 SPATIAL                               | MAINTENANCE   | 11/01/2022                      | 68               | 1 404,94             |          |
|  |                      |   | ESRI FRANCE   | MAINTENANCE PERIODE 4T2021      | 11/01/2022       | 55                   | 3 043,58 |
|  |                      |   | IBC DIALOGUE  | ABONNEMENT LICENCE TBOX         | 11/01/2022       | 39                   | 312,00   |
|  |                      |   | ABONNEMENT LICENCE  | 11/01/2022                      | 38               | 2 127,00             |          |
|  |                      |   | JARDINTERIEUR   | ENTRETIEN PLANTES               | 11/01/2022       | 85                   | 196,00   |
|  |                      |   | SARL INFO LOCALE  | MAINTENANCE APPLICATIF          | 11/01/2022       | 60                   | 160,00   |
|  |                      |   | SRCI  | DROIT DE SOUSCRIPTION PARAPHEUR | 11/01/2022       | 35                   | 700,00   |
|  |                      |   | DROIT DE SOUSCRIPTION PARAPHEUR   | 11/01/2022                      | 36               | 1 200,00             |          |
|  | Logistique           | SRCI                                    | DROIT DE SOUSCRIPTION PARAPHEUR   | 11/01/2022                      | 37               | 2 850,00             |          |
|  | OMB VASSARD          | RELEVÉ COPIES N/B + COULEUR TOSHIBA RDC | 11/01/2022  | 56                              | 417,21           |                      |          |
|  | KODEN                | ENGAGEMENT COPIES N/B ET COULEUR        | 11/01/2022  | 42                              | 2 897,91         |                      |          |
| 6228   | Communication        | APRIM                                   | REGULARISATION DES FACTURES ANNEES  | 11/01/2022                      | 80               | 318,90               |          |
|  |                      |   | CONCEPTION DE CARTES DE VŒUX  | 11/01/2022                      | 77               | 200,00               |          |
|  |                      |   | CARTE DE VŒUX 2022 NUMERIQUE  | 11/01/2022                      | 78               | 1 200,00             |          |
| 6231   | Logistique           | JOURNAUX OFFICIELS                      | AVIS D'ATTRIBUTION : CONTRÔLE DE STABILITE DES MATS                       | 11/01/2022                      | 53               | 270,00               |          |
|  |                      |   | AVIS DE MARCHÉ : ÉTUDES DE SUBSTITUTION                                   | 11/01/2022                      | 41               | 720,00               |          |
|  |                      |   | AVIS DE MARCHÉ : PROCÉDURE VISANT A AUTHENTIFIER DES ACTES PAR UN NOTAIRE | 11/01/2022                      | 54               | 699,92               |          |
| 6232   | Direction Générale   | MADELEINES BIJOU                        | FOURNITURES ALIMENTAIRES  | 11/01/2022                      | 52               | 27,30                |          |
| 6233   | Communication        | RESTAURATION ET LOCATION                | LOCATION CHAPITEAU MATERIELS - JPO  | 11/01/2022                      | 83               | 4 560,50             |          |
| 6234   | Energie              | AGENT                                   | FRAIS DECEMBRE 2021   | 11/01/2022                      | 24               | 11,50                |          |
| 6251   | Logistique           | TOTAL MARKETING FRANCE                  | CARBURANTS DECEMBRE 2021  | 11/01/2022                      | 69               | 3,25                 |          |
|  |                      | BIP AND GO                              | PEAGES DECEMBRE 2021  | 11/01/2022                      | 84               | 93,50                |          |
| 6261   | Logistique           | LA POSTE                                | CONTRAT POST REPONSE  | 11/01/2022                      | 72               | 1 494,26             |          |
| 6262   | Informatique         | AZNETWORK SAS                           | ABONNEMENT FIBRE NOIRE DECEMBRE 2021                                      | 11/01/2022                      | 71               | 135,00               |          |
|  |                      |   | PERIODE DU 01/12/2021 AU 31/12/2021                                       | 11/01/2022                      | 50               | 68,75                |          |
|  |                      | ORANGE BUSINESS SERVICES                | ABONNEMENT DECEMBRE 2021  | 11/01/2022                      | 22               | 120,01               |          |
|  |                      |   | PERIODE DU 01/12/2021 AU 31/12/2021                                       | 11/01/2022                      | 49               | 619,87               |          |
|  |                      | ABONNEMENT SDA 01/12/2021 AU 31/12/2021 | 11/01/2022  | 40                              | 643,14           |                      |          |
| 6283   | Logistique           | PREVOTEAU NETTOYAGE SERVICE             | NETTOYAGE DES LOCAUX  | 11/01/2022                      | 73               | 2 366,42             |          |
| 657382                                       | Energie              | BONNEVILLE LA LOUVET                    | AIDE FINANCIERE AUDIT ENERGETIQUE   | 11/01/2022                      | 34               | 325,50               |          |
|  |                      | ST MANVIEU NORREY                       | AIDE FINANCIERE ACHAT VEHICULE ELECTRIQUE                                 | 11/01/2022                      | 70               | 3 000,00             |          |
| <b>TOTAL DE LA SECTION DE FONCTIONNEMENT</b> |                      |   |   |                                 |                  | <b>41 414,56 €</b>   |          |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                         |                      |   |   |                                 |                  | <b>49 082,50 €</b>   |          |



**BUREAU SYNDICAL DU 21 JANVIER 2022**  
**Compte-rendu des dépenses comprises entre 5 000 € et 40 000 €**  
**Au titre des délégations de la Présidente**  
**du 05/11/2021 au 31/12/2021**

| Numéro de compte                            | Service Gestionnaire | Tiers                      | Libellé de compte        | Date du Mandat | Numéro de Mandat | Montant du Mandat HT |
|---|----------------------|----------------------------|--------------------------|----------------|------------------|----------------------|
| 16441                                       | Finances             | CAISSE D EPARGNE NORMANDIE | REMBOURSEMENT DE CAPITAL | 06/12/2021     | 2730             | 9 243,16             |
| <b>TOTAL DE LA SECTION D'INVESTISSEMENT</b> |                      |                            |                          |                |                  | <b>9 243,16 €</b>    |

|  |            |                              |   |            |      |                     |
|--|------------|------------------------------|---|------------|------|---------------------|
| 6531   | Structures | INDEMNITES DES ELUS          | INDEMNITES DES ELUS                             | 22/11/2021 | 2437 | 6 084,08            |
|  |            |                              | INDEMNITES DES ELUS                             | 06/12/2021 | 2692 | 6 084,08            |
|  |            | CTE DE COM DE COEUR DE NACRE | AIDE FINANCIERE ACHAT 48 VELOS ELECTRIQUE       | 29/11/2021 | 2634 | 14 400,00           |
|  |            | VIRE NORMANDIE               | AIDE 2021 TRANSITION ENERGETIQUE                | 29/11/2021 | 2635 | 15 000,00           |
| 6574   | Finances   | APSEC                        | SOLDE SUBVENTION 2021                           | 22/11/2021 | 2575 | 17 170,00           |
| 67441  | Finances   | SDEC ENERGIE                 | SUBVENTION EQUILIBRE BUDGET ENR                 | 21/12/2021 | 2885 | 8 000,00            |
| 6748   | Energie    | CU DE CAEN LA MER            | AIDE FINANCIERE AUDITS ENERGETIQUES             | 13/12/2021 | 2873 | 13 352,50           |
| 678  | Finances   | SDEC ENERGIE                 | REDUCTION TITRE 2019-7                          | 22/12/2021 | 2888 | 14 509,10           |
|  |            | URVILLE                      | REMBOURSEMENT SUITE A UNE ERREUR DE RELEVÉ 2020 | 08/12/2021 | 2763 | 23 972,58           |
| <b>TOTAL DE LA SECTION DE FONCTIONNEMENT</b> |            |                              |   |            |      | <b>118 572,34 €</b> |

|                      |  |  |  |  |  |                     |
|----------------------|--|--|--|--|--|---------------------|
| <b>TOTAL GENERAL</b> |  |  |  |  |  | <b>127 815,50 €</b> |
|----------------------|--|--|--|--|--|---------------------|

**BUREAU SYNDICAL DU 21 JANVIER 2022**  
**Compte-rendu des dépenses comprises entre 5 000 € et 40 000 €**  
**Au titre des délégations de la Présidente**  
**du 01/01/2022 au 11/01/2022**

| Numéro de compte                            | Service Gestionnaire | Tiers   | Libellé des dépenses            | Date du Mandat | Numéro de Mandat | Montant du Mandat HT |
|---|----------------------|---------|---------------------------------|----------------|------------------|----------------------|
| 23171                                       | Finances             | SORAPEL | RECUPERATION AVANCE FORFAITAIRE | 11/01/2022     | 86               | 11 666,67            |
| <b>TOTAL DE LA SECTION D'INVESTISSEMENT</b> |                      |         |                                 |                |                  | <b>11 666,67 €</b>   |

|                      |  |  |  |  |  |                    |
|----------------------|--|--|--|--|--|--------------------|
| <b>TOTAL GENERAL</b> |  |  |  |  |  | <b>11 666,67 €</b> |
|----------------------|--|--|--|--|--|--------------------|

Bureau Syndical du 21 janvier 2022  
Compte rendu des dépenses du personnel  
Au titre des délégations de la Présidente  
du 05/11/2021 au 31/12/2021

| Numéro de Compte                       | Libellé de compte  | Tiers                          | Montant de la dépense HT | Date du Mandat |            |
|--|--|--------------------------------|--------------------------|----------------|------------|
| 6331                                   | Versement mobilité   | URSSAF NORMANDIE               | 3 020,09                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 3 047,70                 | 22/11/2021     |            |
| 6332                                   | Cotisations versées au F.N.A.L.                                  | URSSAF NORMANDIE               | 755,04                   | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 761,93                   | 22/11/2021     |            |
| 6336                                   | Cotisations au CNFPT et au CDG                                   | CENTRE DE GESTION FTP CALVADOS | 1 132,52                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 1 142,87                 | 22/11/2021     |            |
|  |  | URSSAF NORMANDIE               | 1 359,06                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 1 371,49                 | 22/11/2021     |            |
| 64111                                  | Rémunération principale  | PREFON                         | 237,50                   | 22/11/2021     |            |
|  |  |                                | 237,50                   | 06/12/2021     |            |
|  |  | RAFP                           | 1 153,70                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 1 158,44                 | 22/11/2021     |            |
|  |  | TICKETS                        | 2 167,67                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 2 466,23                 | 22/11/2021     |            |
|  |  | SIE                            | 10 001,98                | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 10 099,63                | 22/11/2021     |            |
|  |  | CNRACL                         | 12 908,38                | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 12 940,87                | 22/11/2021     |            |
|  |  | URSSAF NORMANDIE               | 16 118,69                | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 16 224,61                | 22/11/2021     |            |
| 64112                                  | NBI, supplément familial de traitement et indemnité de résidence | SALAIRES                       | 3 294,16                 | 22/11/2021     |            |
|  |  |                                | 3 357,97                 | 06/12/2021     |            |
| 64118                                  | Autres indemnités  | SALAIRES                       | 48 605,85                | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 48 941,79                | 22/11/2021     |            |
| 64131                                  | Rémunérations  | TICKETS                        | 615,78                   | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 684,20                   | 22/11/2021     |            |
|  |  | IRCANTEC                       | 1 146,48                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 1 146,48                 | 22/11/2021     |            |
|  |  | SIE                            | 1 432,92                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 1 455,16                 | 22/11/2021     |            |
|  |  | URSSAF NORMANDIE               | 5 737,84                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 5 737,84                 | 22/11/2021     |            |
| 64138                                  | Autres indemnités  | SALAIRES                       | 17 803,83                | 22/11/2021     |            |
|  |  |                                | 17 894,49                | 06/12/2021     |            |
| 6451                                   | Cotisations à l'U.R.S.S.A.F.                                     | URSSAF NORMANDIE               | 8 767,63                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 8 767,63                 | 22/11/2021     |            |
| 6453                                   | Cotisations aux caisses de retraites                             | 28 457,66                      | 06/12/2021               |                |            |
|  |  | 28 670,55                      | 22/11/2021               |                |            |
|  |  | ATIACL                         | 462,52                   | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 464,43                   | 22/11/2021     |            |
|  |  | RAFP                           | 1 153,70                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 1 158,44                 | 22/11/2021     |            |
| 6454                                   | Cotisations aux A.S.S.E.D.I.C.                                   | URSSAF NORMANDIE               | 1 797,63                 | 22/11/2021     |            |
|  |  |                                | 1 797,63                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 35 651,10                | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 35 795,98                | 22/11/2021     |            |
| 6455                                   | Cotisations pour assurance du personnel                          | SOFAXIS                        | 1 441,59                 | 06/12/2021     |            |
|  |  |                                | 1 441,59                 | 22/11/2021     |            |
| 6475                                   | Médecine du travail, pharmacie                                   | PHARMACIE                      | 2 857,99                 | 02/12/2021     |            |
| 6478                                   | Autres charges sociales diverses                                 | SALAIRES                       | 441,60                   | 09/12/2021     |            |
|  |  |                                |                          | 1 454,04       | 06/12/2021 |
|  |  |                                |                          | 1 454,04       | 22/11/2021 |
|  |  | SODEXO                         | 2 622,00                 | 09/12/2021     |            |
| <b>TOTAL DES DEPENSES DU PERSONNEL</b> |  |                                | <b>567 318,05</b>        |                |            |





# **PRÉSENTATION DU RAPPORT D'ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES**

## **BUDGET PRINCIPAL**

### **BUDGET ANNEXE « ÉNERGIES RENOUVELABLES »**

### **BUDGET ANNEXE « MOBILITÉ DURABLE »**

*Annexe N° 2*



# Préambule

## RAPPEL MÉTHODOLOGIQUE

- Présentation du ROB par période triennale pour permettre les comparaisons, faciliter la compréhension des éléments diffusés et l'analyse budgétaire :
  - ✓ Bilan de la situation budgétaire et financière, 2019-2021
  - ✓ Perspectives et orientations, 2022-2024
- Un seul document pour les 3 budgets afin de renforcer la compréhension et la cohérence entre les trois budgets primitifs





# Préambule

## ÉLÉMENTS MARQUANTS DANS L'ÉLABORATION DU ROB

- Période de **crise sanitaire** et économique historique par son ampleur et sa durée.
- Mise en place du **plan stratégique**, voté en Comité Syndical du 17 décembre 2020, qui entre dans sa première année d'exécution.
- Volonté de rechercher une cohérence entre les **trois outils de pilotage** du syndicat : les budgets primitifs, le plan stratégique et les lignes directrices de gestion.



# La situation budgétaire et financière 2019 - 2021





# Les emprunts

## GESTION DES EMPRUNTS

Le SDEC ENERGIE a eu recours à des emprunts pour le financement d'investissements de nature différente :

- ✓ Pas d'emprunt pour les besoins propres du syndicat,
- ✓ Les emprunts pour la réalisation de travaux d'investissement sur les réseaux d'électricité via le dispositif d'étalement de charges. Il s'agit d'emprunts « classiques » non toxiques contractés auprès d'établissements bancaires.

## EVOLUTION DU REMBOURSEMENT DE LA DETTE

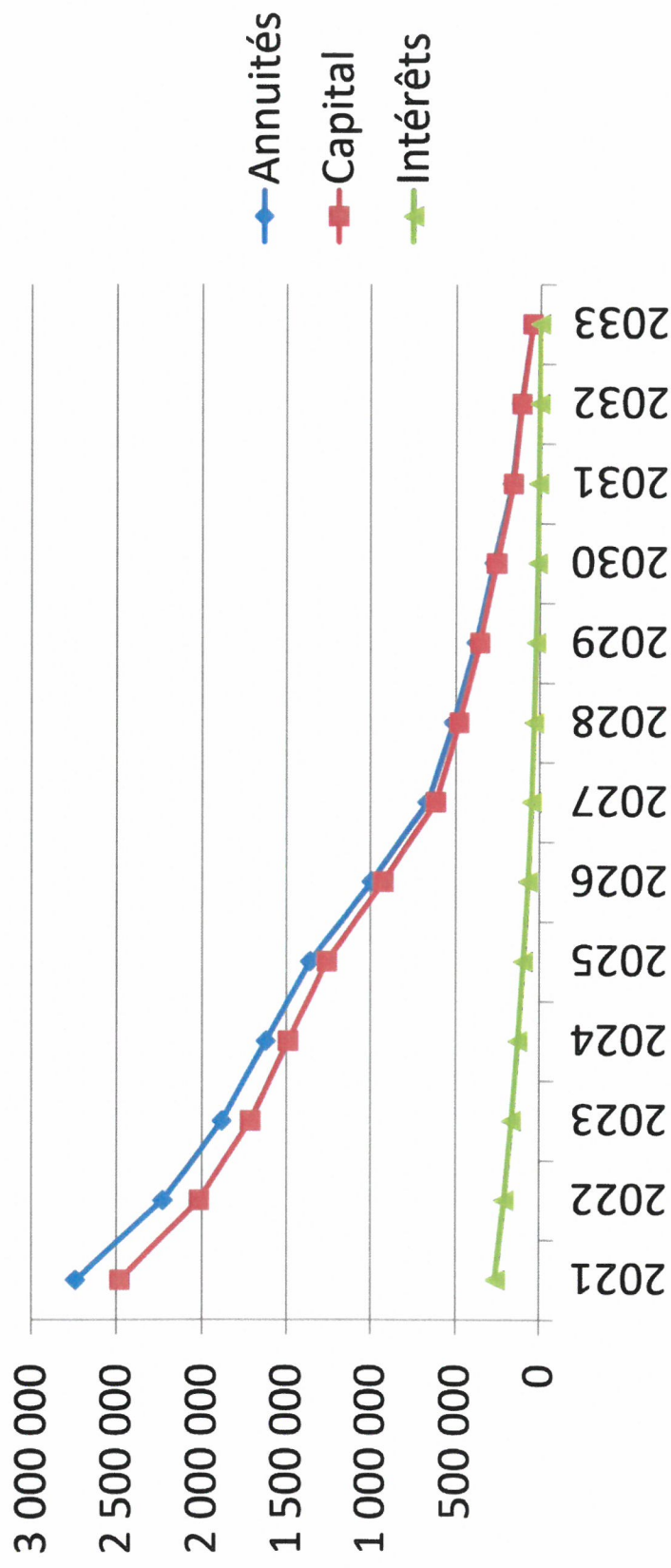
Par décision du Comité syndical de ne plus recourir à l'emprunt pour le financement des travaux sur réseaux, le désendettement du syndicat s'apprécie par une diminution des annuités (intérêts et du capital des emprunts).

|          | 2019     | 2020     | 2021     |
|----------|----------|----------|----------|
| Intérêts | 360 K€   | 300 K€   | 250 K€   |
| Capital  | 2 800 K€ | 2 750 K€ | 2 500 K€ |
| Annuités | 3 160 K€ | 3 050 K€ | 2 750 K€ |



## EVOLUTION DU REMBOURSEMENT DE LA DETTE

- Le montant cumulé des emprunts est de 10,4 M€ au 31/12/2021, il sera intégralement remboursé en 2033.



## EVOLUTION DU TAUX D'ENDETTEMENT

Le niveau d'endettement du syndicat est faible, ce qui laisse des marges de manœuvre pour le syndicat dans le financement de ses dépenses.

|                    | 2019   | 2020   | 2021  |
|--------------------|--------|--------|-------|
| Taux d'endettement | 11,40% | 10,61% | 9,43% |

Pour information, le taux d'endettement d'autres syndicats d'énergie oscille entre 5 et 10%.



| Montant moyen annuel de trésorerie | 2019      | 2020      | 2021      |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Budget principal                   | 17 305 K€ | 15 500 K€ | 13 800 K€ |
| Budget annexe ENR                  | 1 250 K€  | 1 130 K€  | 843 K€    |
| Budget annexe MD                   | 2 915 K€  | 2 930 K€  | 2 970 K€  |

- Trésorerie budget principal : retard de perception de certaines recettes comme le FACé ou le FCTVA.
- Trésorerie du budget annexe « ENR » : niveau soutenu des dépenses d'investissement supérieur au niveau de recettes perçues (*En section d'investissement : montant de dépenses de 430 K€ et montant des recettes de 35 K€*).
- Trésorerie du budget annexe « MD » : stabilité du montant en raison du montant de recettes perçues proche de celui des dépenses.



# La Capacité d'Auto Financement - CAF

| BUDGET PRINCIPAL               | 2019      | 2020      | 2021      |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| CAF brute                      | 13 700 K€ | 15 200 K€ | 15 500 K€ |
| Capital remboursé des emprunts | 2 800 K€  | 2 750 K€  | 2 500 K€  |
| CAF nette                      | 10 900 K€ | 12 450 K€ | 13 000 K€ |

- Le niveau de la CAF nette augmente, depuis 3 ans, par effet combiné de l'amélioration de la CAF brute (davantage de recettes de fonctionnement et réduction de dépenses de fonctionnement) et du désendettement.



# Les recettes de fonctionnement

| BUDGET PRINCIPAL            | 2019      | 2020      | 2021      |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| TCCFE                       | 10 300 K€ | 10 300 K€ | 10 600 K€ |
| Participation des adhérents | 12 300 K€ | 12 750 K€ | 12 800 K€ |
| Redevances de concession    | 4 500 K€  | 4 500 K€  | 4 500 K€  |

- La TCCFE progresse par effet conjugué de la reprise d'activité (niveau soutenu de consommation d'électricité) et du rattrapage 2020 (2020 constitue un palier par effet du confinement gelant l'économie du pays).
- Légère hausse de la participation des collectivités : augmentation des dépenses d'investissement et développement des compétences optionnelles et des activités connexes.



# Les recettes de fonctionnement

| BUDGET ANNEXE « ENERGIES RENOUVELABLES » | 2019   | 2020   | 2021   |
|--|--------|--------|--------|
| Vente de produits – Electricité          | 11 K€  | 41 K€  | 60 K€  |
| Subventions de fonctionnement            | 6,5 K€ | 4,5 K€ | 7,5 K€ |

- Le produit de la vente d'électricité issue de la production des centrales de panneaux photovoltaïques augmente (+45% entre 2020 et 2021) parallèlement au nombre croissant de mises en service des centrales PV (au 31/12/2021, 16 centrales panneaux photovoltaïques produisent de l'énergie).
- Les subventions de fonctionnement représentent la participation des collectivités, sous forme d'un forfait.



# Les recettes de fonctionnement

| BUDGET ANNEXE « MOBILITÉ DURABLE » | 2019        | 2020        | 2021        |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Vente de produits                  | 36,5 K€     | 80 K€       | 180 K€      |
| Subventions de fonctionnement      | 8,2 K€      | 29,8 K€     | 2 K€        |
| <b>BILAN D'ACTIVITÉ</b>            | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> |
| Nombre de cessions facturées       | 15 000      | 21 000      | 42 000      |
| Nombre total d'utilisateurs        | 3 224       | 5 202       | 9 971       |

- Pour le budget annexe « Mobilité Durable » :
  - Les recettes (vente des charges payées par les usagers des 231 bornes) a plus que doublé en un an, s'explique par :
    - ✓ Le développement de l'utilisation des IRVE par les usagers directement liée à la croissance du nombre de véhicules électriques mis en circulation
    - ✓ La revalorisation de 50% des tarifs, à compter du 1<sup>er</sup> juin 2021
  - Les subventions de fonctionnement représentent la participation des collectivités, sous forme d'un forfait.



# Les dépenses de fonctionnement

| BUDGET PRINCIPAL                             | 2019     | 2020     | 2021     |
|--|----------|----------|----------|
| Charges à caractère général hors compétences | 985 K€   | 975 K€   | 1 000 K€ |
| Charges du personnel                         | 3 360 K€ | 3 480 K€ | 3 460 K€ |
| Reversement des recettes :                   | 1 776 K€ | 1 824 K€ | 1 615 K€ |
| • TCCFE                                      | 1 633 K€ | 1 696 K€ | 1 470 K€ |
| • Redevance R2                               | 143 K€   | 128 K€   | 145 K€   |

- Les charges générales sont stables autour d'1 M€ depuis 3 ans.
- La diminution des charges du personnel provient de la baisse subie des effectifs d'agents du fait de fortes tensions du marché de l'emploi. Cette situation inédite a retardé de plusieurs mois le recrutement d'agents (*La masse salariale 2022 va augmenter par effet de rattrapage de la situation 2021 et de besoin de renforcement d'agents pour absorber le développement d'activité*).
- La baisse du reversement de la TCCFE s'explique par la régularisation des montants suite à une erreur d'un fournisseur.



# Les dépenses de fonctionnement

| BUDGET ANNEXE « ENERGIES RENOUVELABLES » | 2019    | 2020  | 2021  |
|--|---------|-------|-------|
| Charges à caractère général              | 8,8 K€  | 16 K€ | 13 K€ |
| Charges de personnel                     | 28,8 K€ | 30 K€ | 30 K€ |

- Les charges de personnel correspondent à la mise à disposition d'agents employés par le SDEC ENERGIE pour 0,5 ETP de la masse salariale du budget principal.
- Les charges à caractère général sont les charges indirectes issues du budget principal et des charges directes supportées par la régie (maintenance, contrôle technique des installations, assurance ....).



# Les dépenses de fonctionnement

| BUDGET ANNEXE « MOBILITÉ DURABLE » | 2018    | 2019   | 2021   |
|------------------------------------|---------|--------|--------|
| Charges à caractère général        | 310 K€  | 295 K€ | 360 K€ |
| Charges de personnel               | 28,8 K€ | 30 K€  | 30 K€  |

- Les charges de personnel correspondent à la mise à disposition d'agents employés par le SDEC ENERGIE pour 0,5 ETP de la masse salariale du budget principal.
- Les charges à caractère général regroupent les charges indirectes du syndicat et les charges directes de la régie (*exploitation, maintenance, assurances*).
- L'augmentation de cette dépense est liée à l'augmentation de l'utilisation des IRVE par les usagers notamment du coût de consommation d'énergie.



# Les recettes d'investissement

| BUDGET PRINCIPAL                          | 2019      | 2020     | 2021       |
|---|-----------|----------|------------|
| Subventions d'investissement              | 11 000 K€ | 9 500 K€ | 12 950 K€  |
| • FACE                                    | 4 990 K€  | 4 650 K€ | 3 750 K€*  |
| • PCT                                     | 110 K€    | 450 K€   | 780 K€     |
| • Région                                  | 65 K€     | 0 K€     | 510 K€     |
| • Département                             | 160 K€    | 0 K€     | 80 K€      |
| • Fonds de concours                       | 4 000 K€  | 2 400 K€ | 3 700 K€   |
| • Ademe                                   | 300 K€    | 0 K€     | 230 K€     |
| • Enedis - Art 8                          | 650 K€    | 650 K€   | 650 K€     |
| • Tiers privés (raccordement des réseaux) | 725 K€    | 1 350 K€ | 1 300 K€   |
| Emprunts pour étalement                   | 970 K€    | 740 K€   | 950 K€     |
| FCTVA et TVA                              | 1 500 K€  | 1 270 K€ | 1 000 K€** |

\* en attente d'un montant complémentaire FACé de 350 K€

\*\* en attente de la perception du FCTVA d'environ 1 000K€



# Les recettes d'investissement

| BUDGET ANNEXE « ENERGIES RENOUVELABLES »  | 2019   | 2020   | 2021    |
|---|--------|--------|---------|
| Subventions d'investissement              | 135 K€ | 200 K€ | 34,5 K€ |
| <b>BUDGET ANNEXE « MOBILITÉ DURABLE »</b> |        |        |         |
| Subventions d'investissement              | 23 K€  | 0 K€   | 135 K€  |

- Les subventions d'investissement proviennent :
  - ✓ De la Région et des collectivités pour les centrales PV, en baisse car la Région a fait évoluer son mode de calcul
  - ✓ De l'ADEME pour les IRVE - 2021 : solde du programme initial



# Les dépenses d'investissement

| Services gestionnaires |                  | 2019             | 2020             | 2021             |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Energie                | Montant          | 0 K€             | 1 300 K€         | 800 K€           |
|                        | <i>Effectifs</i> |                  | 1,5              | 1,1              |
| Réseaux électricité    | Montant          | 6 350 K€         | 8 700 K€         | 8 350 K€         |
|                        | <i>Effectifs</i> |                  | 6,2              | 6,0              |
| Effacement des réseaux | Montant          | 11 350 K€        | 11 700 K€        | 11 650 K€        |
|                        | <i>Effectifs</i> |                  | 8,4              | 8,4              |
| Eclairage public       | Montant          | 5 800 K€         | 6 400 K€         | 4 300 K€         |
|                        | <i>Effectifs</i> |                  | 5                | 4,4              |
| <b>TOTAL</b>           |                  | <b>23 500 K€</b> | <b>28 100 K€</b> | <b>25 100 K€</b> |

- Le niveau d'investissement est étroitement lié à la capacité d'intervention du syndicat venant de ses ressources humaines.
- Le départ de 2 techniciens « investisseurs » au service EP en 2021 explique le décrochement du montant d'investissement pour ce service.



# Les dépenses d'investissement

| BUDGET ANNEXE « ENERGIES RENOUVELABLES »  | 2019   | 2020   | 2021   |
|---|--------|--------|--------|
| Installations de centrales PV             | 425 K€ | 200 K€ | 430 K€ |
| <b>BUDGET ANNEXE « MOBILITÉ DURABLE »</b> |        |        |        |
| Installations d'IRVE                      | 0 K€   | 120 K€ | 150 K€ |

- Les dépenses d'investissement sont totalement dédiées à la réalisation des activités des deux SPIC :
  - ✓ Energies Renouvelables : 5 nouvelles installations pour un total de 16 centrales en service en 2021
  - ✓ Mobilité Durable : 3 nouvelles installations pour un total de 231 bornes en service (*le plan de relance réalisé en 2021 sera matérialisé sur le CA 2022 pour l'acquisition de 8 bornes*).





# Les ressources humaines 2019-2021



# Les effectifs

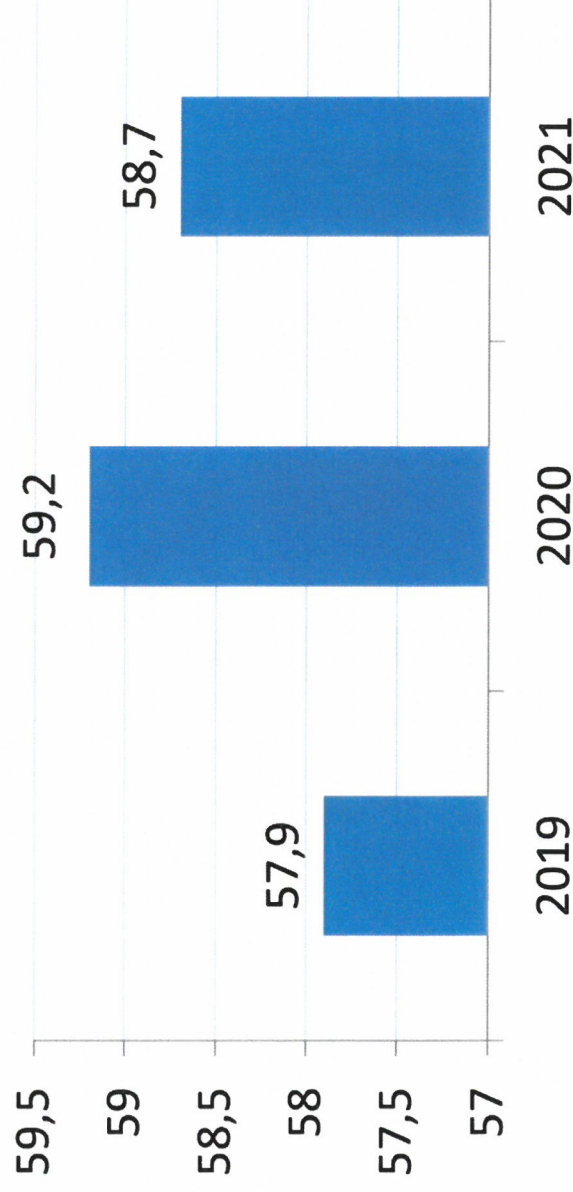
- Les agents intervenant au SDEC ENERGIE sont tous agents du syndicat et affectés au budget principal.
- Les régies à autonomie financière et leurs budgets annexes n'ont pas de personnels recrutés directement.
- Pour assurer le fonctionnement des régies, réaliser les projets et les activités, le SDEC ENERGIE met à disposition par convention des deux régies des ressources humaines et des moyens généraux.





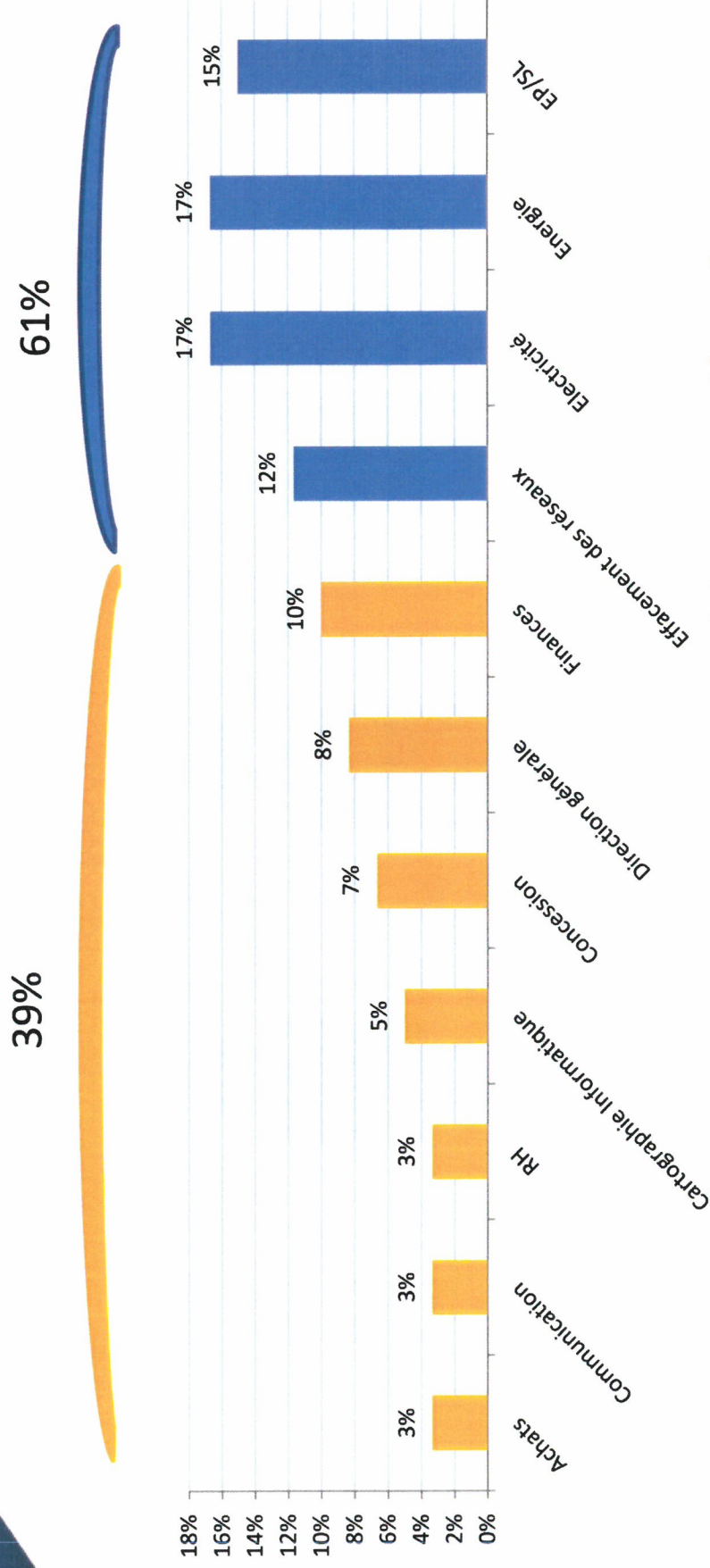
## Les effectifs

- Le calcul des effectifs exprimés en ETP permet de prendre en compte tous les mouvements du personnel sur les 12 mois.



- Les effectifs comprennent des fonctionnaires, des contractuels et des agents mis à disposition.
- Pour 2021, absence de mise à disposition d'agents et difficultés de recrutements d'agents pour le remplacement de 3 départs d'agents.

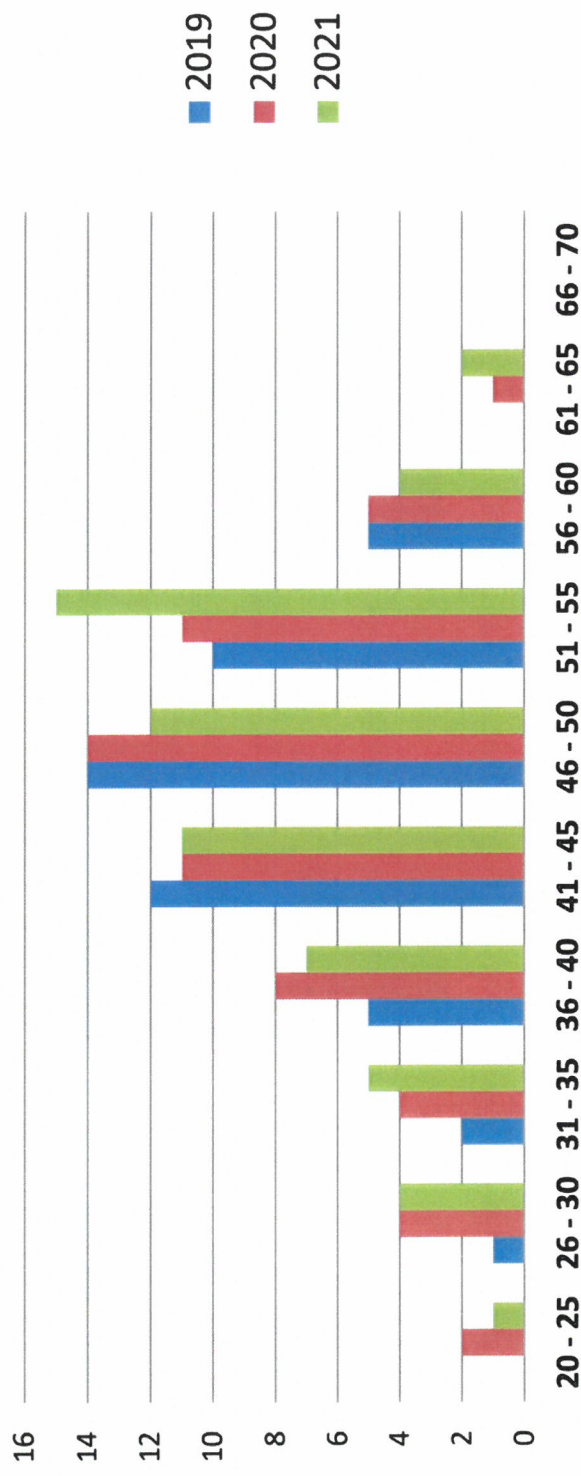
# La répartition des effectifs



- Les services opérationnels rassemblent 61% des effectifs :
  - Les trois services du Département « Investissements » (Raccordement, Effacement et Eclairage Public) : 44% des effectifs.
  - Le Département « Transition Energétique » : 17% des effectifs.
- Les services « supports » représentent 39% des effectifs.



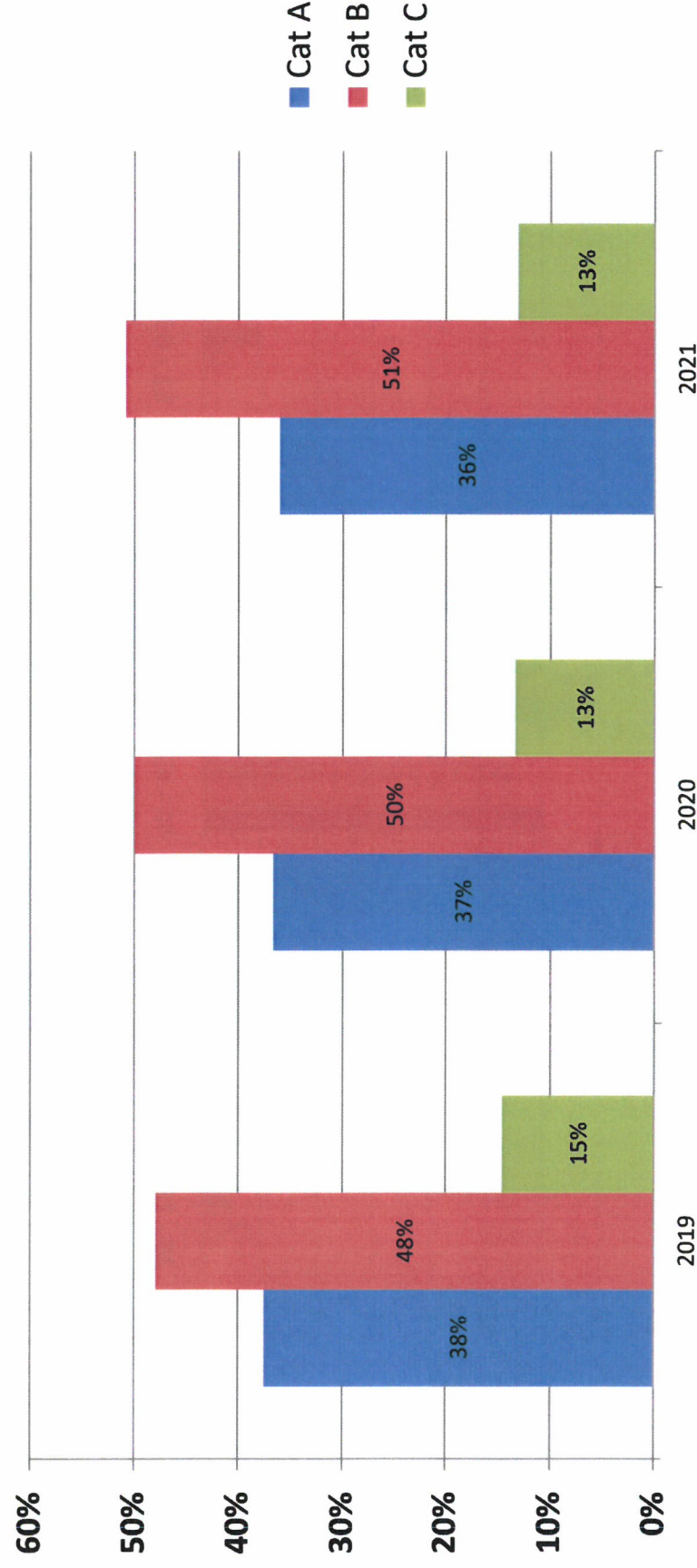
# La pyramide des âges



- Un âge moyen des agents de 45 ans et une ancienneté moyenne de 15 ans, se stabilisent en raison de l'intégration de jeunes agents lors des derniers recrutements ;
- Un GVT (Glissement Vieillessement Technicité) impactant directement la masse salariale et confirmant le vieillissement des effectifs d'agents ;
- Points d'alerte :
  - ✓ Plusieurs départs à venir à court terme à la Direction Générale
  - ✓ 15 agents soit un quart des effectifs partent en retraite entre 2035-2040.

# La répartition des agents

- La répartition des agents par catégorie est inégale mais cohérente avec les spécificités du syndicat.

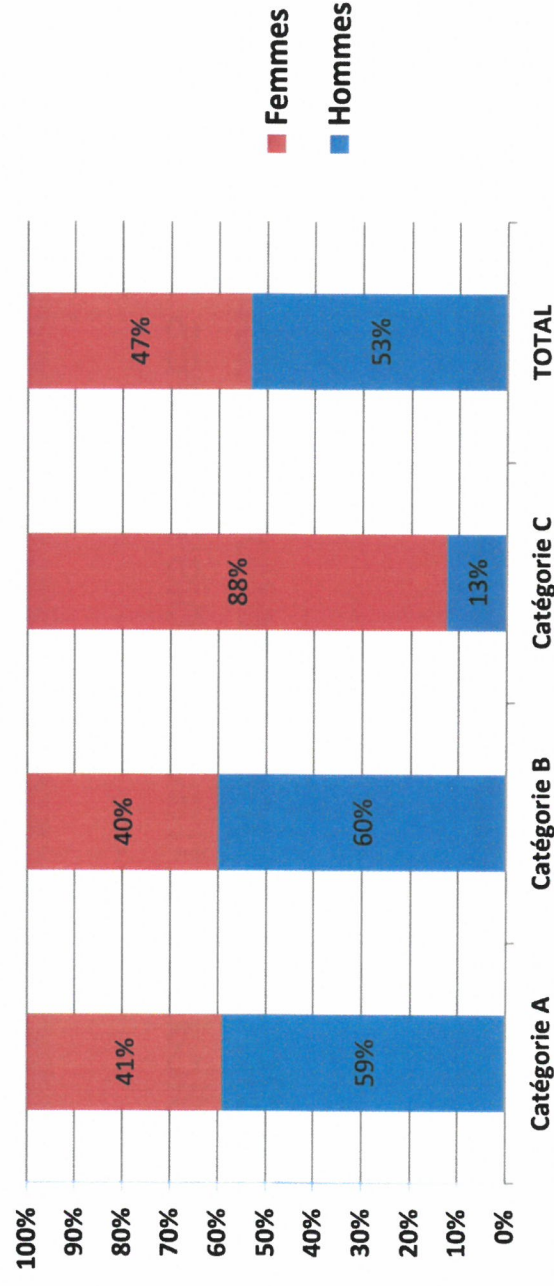




# La parité hommes - femmes

La parité hommes /femmes à l'échelle du SDEC ENERGIE, est globalement assez bien respectée, mais il existe des disparités :

- Les emplois d'encadrement et les emplois techniques sont principalement occupés par des hommes pour :
  - 59% des emplois de catégorie A
  - 60% des emplois de catégorie B
- Les emplois administratifs sont fortement féminisés pour 88% des emplois de catégorie C.





## Les agents en situation d'handicap

- Le SDEC ÉNERGIE porte une attention particulière à l'insertion des travailleurs handicapés à travers trois mesures :

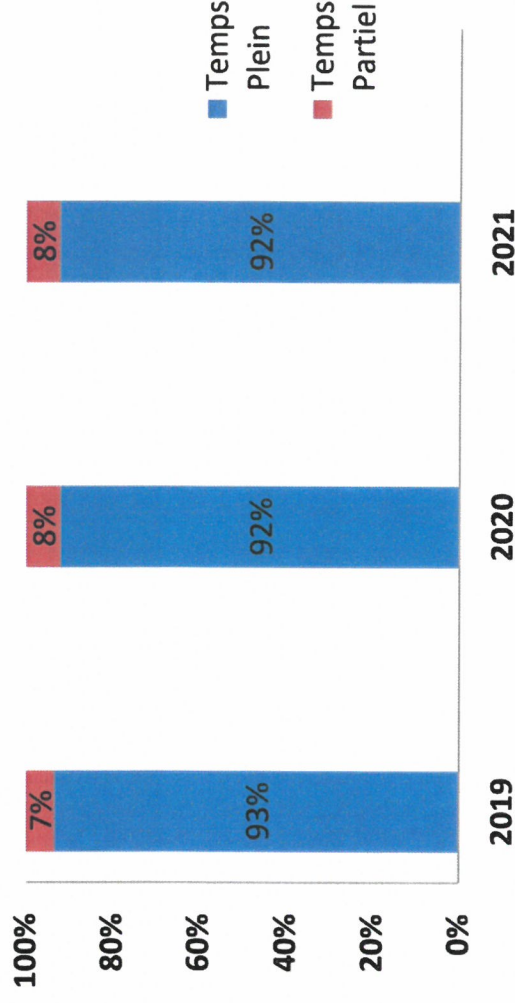
|                        | 2019           | 2020           | 2021        |
|------------------------|----------------|----------------|-------------|
| FIPHFP                 | 1,7 K€         | 2,5 K€         | 1 K€        |
| Agent du syndicat      | 19 K€          | 9,6 K€         | 0 K€        |
| Prestations de service | 6,2 K€         | 4,8 K€         | 5 K€        |
| <b>TOTAL</b>           | <b>26,9 K€</b> | <b>16,9 K€</b> | <b>6 K€</b> |





# Le temps de travail des agents

- La durée du temps de travail des agents se définit par :
  - ✓ L'application de la durée légale annuelle obligatoire de 1 607 heures par an.
  - ✓ La durée hebdomadaire est de 38 heures par semaine.
  - ✓ Le nombre de jours de RTT est actualisé chaque année en fonction du nombre de jours fériés considérés comme jours ouvrés.
- Pour tous les agents, le temps partiel est sur autorisation c'est-à-dire accordé par le syndicat.
- Le travail à temps partiel concerne 8% des agents soit 1,2 ETP.







# Le temps de travail des agents

- Le Compte Epargne Temps est utilisé différemment selon la catégorie d'agents :

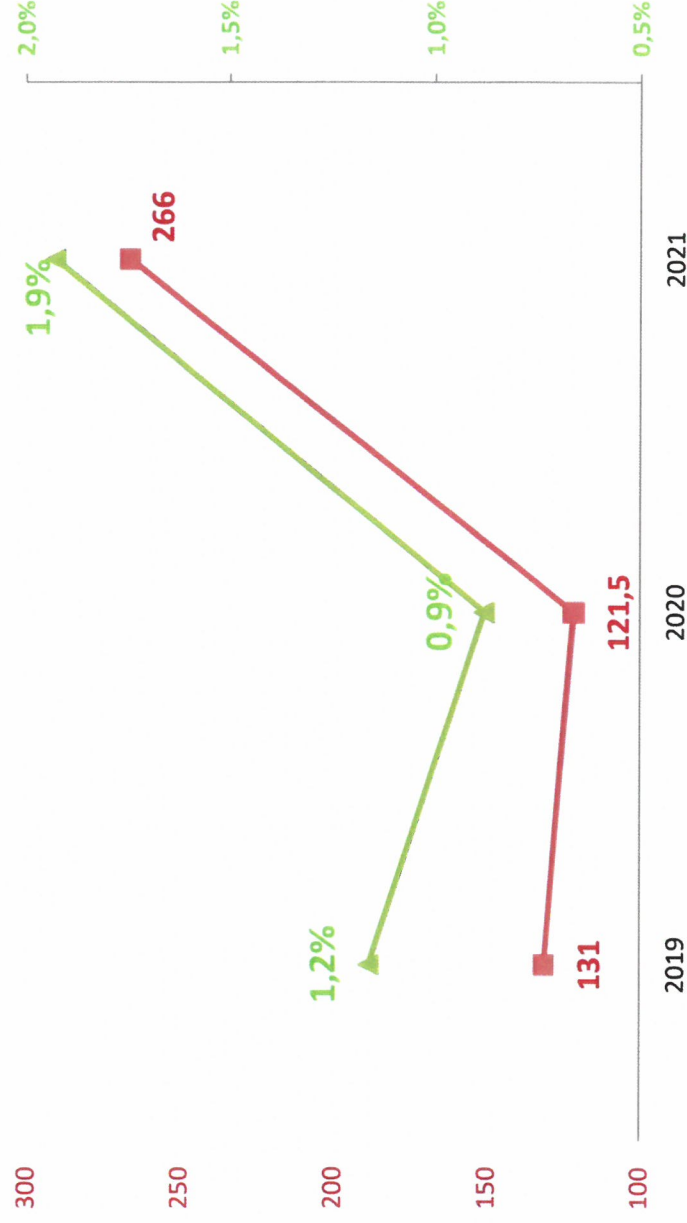
| Situation au 31/12/2021             |        |        |        |       |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|-------|
| Catégorie d'agents                  | A      | B      | C      | TOTAL |
| Nombre total de jours en CET        | 375,5  | 317,5  | 80     | 773   |
| Part de jours CET                   | 49%    | 41%    | 10%    | 100%  |
| Nombre moyen de jours CET par agent | 16     | 12     | 7      | 11,5  |
| Amplitude de jours CET par agent    | 0 à 60 | 0 à 60 | 0 à 26 |       |





# Le temps de travail des agents

- Jusqu'en 2020, le taux d'absentéisme se caractérise par un niveau très bas et une tendance baissière continue
- A partir d'octobre 2021, le taux d'absentéisme connaît une hausse soudaine et importante.





# Le temps de travail des agents

- Cette évolution du taux d'absentéisme traduit une situation inédite pour le syndicat : il s'agit de l'expression d'un mal être au travail vécu par les agents qui trouve ses origines dans :
  - ✓ La situation personnelle complexe des agents dépassant la sphère privée et impactant la vie professionnelle ;
  - ✓ Les effets de la crise sanitaire bouleversants les codes du monde professionnel ;
  - ✓ Le cadre professionnel notamment lié à la charge de travail, à la quête de sens, à la perte de valeurs professionnelles, à l'organisation du travail ...
- Face à cette situation, mise en place de deux types de mesures :
  - ✓ Mesures immédiates : réorganisation de service, recrutement d'agents
  - ✓ Mesures à moyen terme : réalisation d'audit externe, évolution de l'organigramme des services, révision des missions des postes.





# Le temps de travail des agents

- Dans le cadre de la gestion de la crise sanitaire, le syndicat a instauré le télétravail sur la base du volontariat, selon les nécessités de service et avec l'obligation de présence minimum dans les services.
- Cette expérimentation met en exergue des besoins supplémentaires :
  - ✓ Acquisition d'équipements informatiques et bureautiques ;
  - ✓ Consolidation du processus de dématérialisation des opérations techniques ;
  - ✓ Renforcement de la sécurité du système d'information.
- Le retour d'expérience, par enquête auprès des agents, montre que :
  - ✓ La plupart des agents considère cette organisation globalement positive ;
  - ✓ La plupart des agents souhaite la poursuite de ce dispositif dans la limite d'1 ou 2 jours par semaine ;
  - ✓ Une minorité d'agents ne veut pas bénéficier de ce dispositif.



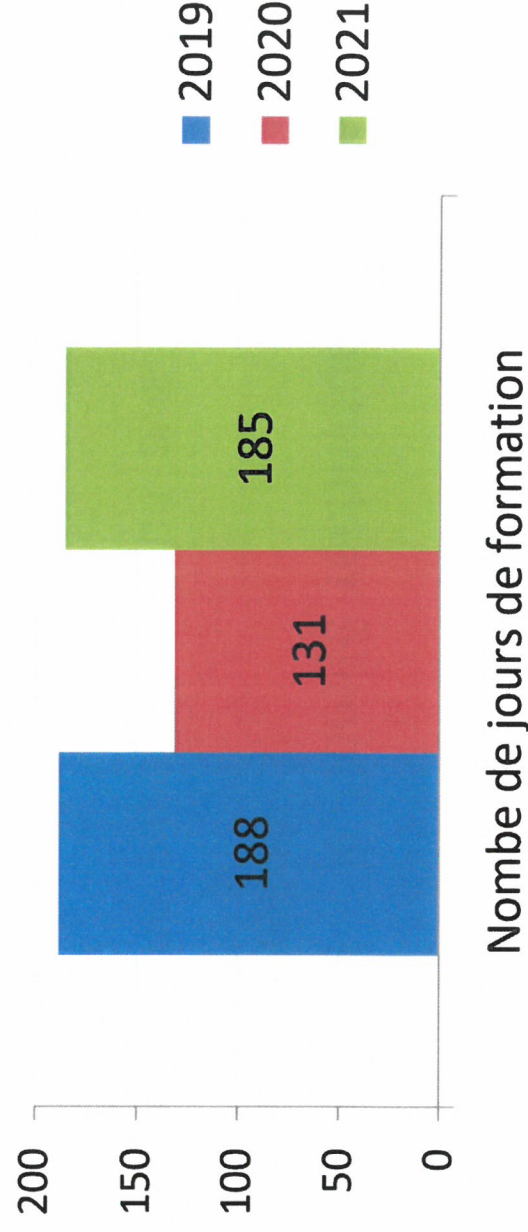
# La formation des agents

- La formation est un levier essentiel dans l'accompagnement des agents pour renforcer leurs compétences dans le cadre de l'exercice de leurs missions et de la réalisation de leurs activités.
- Le SDEC ÉNERGIE soutient une politique de formation :
  - ✓ Elaboration d'un plan de formation triennal
  - ✓ Participation à des actions de formation pour toutes les catégories d'agents, quel que soit les postes occupés et les missions réalisées
  - ✓ Validation d'un budget consacré à la formation
- Depuis la crise sanitaire, notons la réduction de l'offre de formations en présentiel et le développement des formations à distance.



# La formation des agents

| NOMBRE D' ACTIONS DE FORMATION |      |      |      |
|--------------------------------|------|------|------|
|                                | 2019 | 2020 | 2021 |
| Catégorie A                    | 86   | 33   | 52   |
| Catégorie B                    |      |      |      |
| Catégorie C                    |      |      |      |



- La mise en place d'une instance - le Comité technique - suite aux résultats des élections professionnelles
  - ✓ Il a pour mission de rendre une expertise et un avis sur toutes les questions d'ordre collectif
  - ✓ Il s'est réuni les 6 juillet 2021 et 7 décembre 2021 pour traiter des sujets suivants :
    - Adoption du règlement intérieur du CT
    - Présentation des Lignes directrices de gestion
    - Absentéisme pour raison de santé et climat social
    - Etat d'avancement de la mise en œuvre du télétravail
- Les Lignes Directrices de Gestion, mise en œuvre à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022



# La santé et la sécurité au travail

- L'ensemble des missions d'assistante de prévention est assuré par un agent habilité qui veille à :
  - ✓ L'organisation des formations obligatoires : AIPR, habilitations électriques, secourisme, manipulation d'extincteurs ;
  - ✓ La mise à jour des deux registres obligatoires (accidents de service-santé & sécurité) ;
  - ✓ Le renouvellement du document unique des risques ;
  - ✓ La vérification annuelle de la pharmacie et du défibrillateur ;
  - ✓ La réalisation d'exercices « incendie » et l'actualisation des plans d'évacuation.

| Nombre d'accidents de service |      |      |
|-------------------------------|------|------|
| 2019                          | 2020 | 2021 |
| 2                             | 0    | 2    |





# L'accompagnement social

- Le SDEC ÉNERGIE soutient, par son financement, quatre dispositifs sociaux mentionnés ci-après :

| Participation du SDEC ENERGIE       | 2019          | 2020          | 2021          |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Amicale du Personnel                | 40 K€         | 29 K€         | 37 K€         |
| CNAS                                | 11 K€         | 14 K€         | 14 K€         |
| Prévoyance                          | 18 K€         | 17 K€         | 18 K€         |
| Tickets restaurant - Part employeur | 35 K€         | 45 K€         | 53 K€         |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>104 K€</b> | <b>105 K€</b> | <b>122 K€</b> |





# Les orientations budgétaires 2022-2024

- Le Comité Syndical du 18 février 2021 décline le plan stratégique dans le ROB 2021 en deux axes majeurs :
  1. Maintenir le niveau de nos investissements sur les réseaux d'électricité et d'éclairage public
  2. Renforcer progressivement nos investissements et nos actions d'accompagnement en faveur de la Transition énergétique
- Un plan d'investissement prévisionnel :

| Dépenses d'investissement       | Budgets        | 2021             | 2022             | 2023             |
|---------------------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| Réseaux d'électricité, d'EP.... | Principal      | 27 000 K€        | 27 000 K€        | 27 000 K€        |
| Transition énergétique          | Principal      | 3 000 K€         | 4 000 K€         | 5 000 K€         |
|                                 | Annexe « ENR » |                  |                  |                  |
|                                 | Annexe « MD »  |                  |                  |                  |
| <b>Total</b>                    |                | <b>30 000 K€</b> | <b>31 000 K€</b> | <b>32 000 K€</b> |



- En terme d'investissement pour les trois budgets :

| Dépenses d'investissement                                     | BP 2021          | CA 2021          |   |
|---|------------------|------------------|---|
| <b>Réseaux d'électricité - Budget principal</b>               | <b>26 800 K€</b> | <b>24 300 K€</b> | <i>Diminution des dépenses sur réseaux notamment EP en raison des difficultés de recrutement suite départs de 2 agents</i>  |
| <i>Effacements, raccordements, renforcement, sécurisation</i> | <i>18 800 K€</i> | <i>18 400 K€</i> |   |
| <i>Eclairage public</i>                                       | <i>5 000 K€</i>  | <i>4 300 K€</i>  |   |
| <i>Opérations sous mandats</i>                                | <i>3 000 K€</i>  | <i>1 600 K€</i>  |   |
| <b>Transition énergétique – Budgets principal et annexes</b>  | <b>3 185 K€</b>  | <b>2 315 K€</b>  | <i>Insuffisance des investissements de TE : réalisation du programme ACTEE en 2022 ou d'IRVE dans le cadre du Plan de relance et de la fin du programme d'installation de stations H2</i> |
| <i>Construction de réseaux de chaleur</i>                     | <i>700 K€</i>    | <i>800 K€</i>    |   |
| <i>Réalisation du programme ACTEE</i>                         | <i>500 K€</i>    | <i>0 K€</i>      |   |
| <i>Installations de stations de recharge Hydrogène</i>        | <i>50 K€</i>     | <i>10 K€</i>     |   |
| <i>Apport de capitaux à une SEM</i>                           | <i>200 K€</i>    | <i>0 K€</i>      |   |
| <i>Installation de panneaux photovoltaïques</i>               | <i>735 K€</i>    | <i>430 K€</i>    |   |
| <i>Installation de bornes de recharges</i>                    | <i>300 K€</i>    | <i>150 K€</i>    |   |
| <i>Eclairage intérieur</i>                                    | <i>200 K€</i>    | <i>75 K€</i>     |   |
| <i>Efficacité énergétique EP</i>                              | <i>500 K€</i>    | <i>850 K€</i>    |   |
| <b>Total des dépenses d'investissement</b>                    | <b>29 985 K€</b> | <b>26 615 K€</b> |   |





# Bilan 2021 du plan stratégique

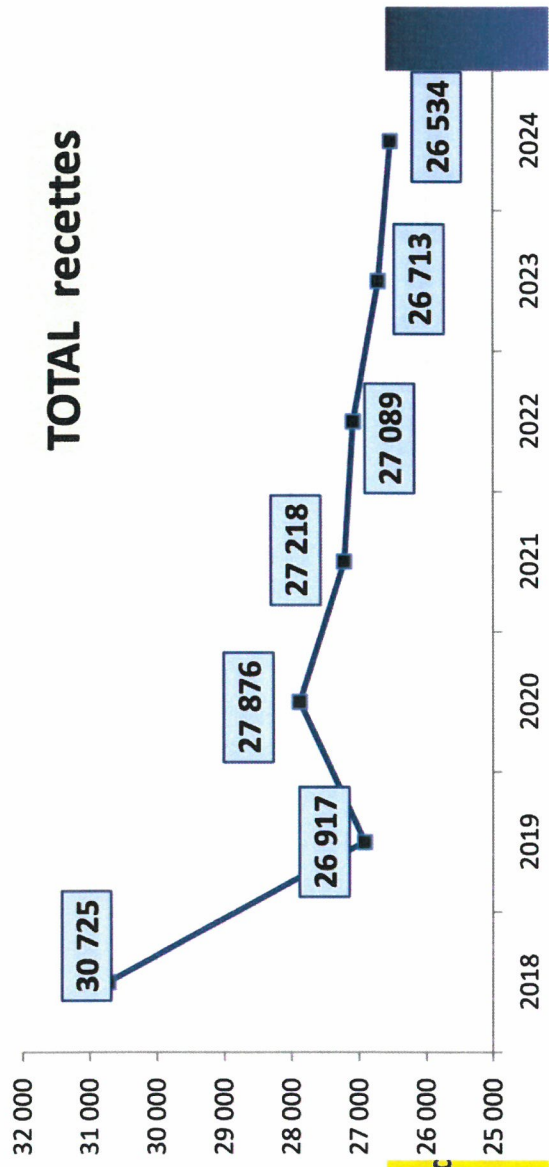
- En terme d'activité, renforcement de l'accompagnement des collectivités :
  - ✓ Transfert de 55 nouvelles compétences en 3 ans :
    - Transition énergétique, mobilité durable, Enr (+9%)
    - Eclairage public (2% soit 6 000 foyers), SL (+10%) et Gaz (+36%).
  - ✓ Renforcement du périmètre de la maîtrise d'ouvrage du syndicat :  
raccordement au réseau public d'électricité : doublement de l'investissement et des réponses à AU ;
  - ✓ Augmentation des demandes des collectivités pour bénéficier de l'expertise du syndicat : panneaux à messages variables ou la gestion de l'éclairage intérieur des bâtiments publics ou la réflexion sur la mise en place d'un service d'auto-partage, l'autoconsommation collective, achat d'énergie ;



- L'incertitude sur la pérennité des recettes « historiques » du syndicat :
  - ✓ Poursuite de la baisse de la dotation FACé
  - ✓ Remise en cause de la TCCFE dans ses modalités de perception. Le projet de réforme prévoit la confiscation de la gestion de cette taxe par les collectivités pour être centralisée par les services de l'Etat
  - ✓ Plafond du montant des redevances du contrat de concession « Electricité »



# Les perspectives







# Les perspectives

- La crise sanitaire génère des tensions économiques :
  - ✓ Volatilité du marché des énergies (électricité et gaz)
  - ✓ Difficulté d'approvisionnement en matériaux (risque de retard dans l'exécution des marchés)
  - ✓ Renchérissement du coût des matières premières nécessaires à la réalisation des prestations des entreprises mandatées par le syndicat
    - 1% d'inflation = 250 000 € de dépenses supplémentaires



# Les perspectives

- Un niveau soutenu des demandes :
  - ✓ Recensement des projets d'effacement des réseaux montre des besoins financiers à hauteur de 18 M€ pour une capacité budgétaire de 14 M€ ;
  - ✓ Activité de raccordement des réseaux se situe à environ 5 M€ par an – pour mémoire à peine 2M€ avant 2018
  - ✓ Activité intense d'Éclairage public :
    - Programme d'efficacité énergétique – R30 – en phase de croissance malgré le retard pris pour réaliser les conventions
    - Activités « connexes » en fort développement – 1/3 du budget EP en 2022
    - Demandes pour efficacité éclairage des gymnases ...
    - Transferts de compétence à mettre en œuvre ou attendus (Trouville sur Mer, CC Bayeux Intercom, Lisieux, Colombelles ...)



- ✓ Activités de Transition Energétique en croissance :
  - Production PV :
    - **Consommation totale de la dotation initiale fin 2022**
    - Des projets en autoconsommation collective..
    - Développement du PV – friches industrielles ..;
  - Méthanisation : financement des raccordements – plan de zonage
  - IRVE : Impact du Schéma Départemental des IRVE + auto partage et VAE + besoins exprimées par les collectivités
  - Développement des réseaux de chaleur
  - Maitrise d’ouvrage délégué des travaux d’efficacité énergétique des bâtiments – ACTEE2
  - Groupement d’achat d’énergie





# Les perspectives

## Le plan stratégique du SDEC ENERGIE

- Programmation budgétaire du plan d'investissement :

| Dépenses d'investissement                                    | CA 2021          | BP 2022          | BP 2023          | BP 2024          |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Réseaux d'électricité - Budget principal</b>              | <b>24 300 K€</b> | <b>26 000 K€</b> | <b>26 000 K€</b> | <b>26 000 K€</b> |
| <i>Effacements, raccordements, renfo, sécurisation</i>       | 18 400 K€        | 18 500 K€        | 18 500 K€        | 18 500 K€        |
| <i>Eclairage public</i>                                      | 4 300 K€         | 5 500 K€         | 5 500 K€         | 5 500 K€         |
| <i>Opérations sous mandats</i>                               | 1 600 K€         | 2 000 K€         | 2 000 K€         | 2 000 K€         |
| <b>Transition énergétique - Budgets principal et annexes</b> | <b>2 315 K€</b>  | <b>3 500 K€</b>  | <b>4 000 K€</b>  | <b>5 000 K€</b>  |
| <i>Construction de réseaux de chaleur</i>                    | 800 K€           | 800 K€           | 800 K€           | 1 000 K€         |
| <i>Réalisation du programme ACTEE</i>                        | 0 K€             | 500 K€           | 200 K€           | 0 K€             |
| <i>Installations de station de recharge Hydrogène</i>        | 10 K€            | 0 K€             | 0 K€             | 700 K€           |
| <i>Apport de capitaux à une SEM</i>                          | 0 K€             | 200 K€           | 0 K€             | 200 K€           |
| <i>Installation de panneaux photovoltaïques - BA ENR</i>     | 430 K€           | 500 K€           | 500 K€           | 500 K€           |
| <i>Installation de bornes de recharges - BA MD</i>           | 150 K€           | 200 K€           | 200 K€           | 200 K€           |
| <i>Eclairage intérieur - gymnases</i>                        | 75 K€            | 300 K€           | 500 K€           | 600 K€           |
| <i>Efficacité énergétique EP</i>                             | 850 K€           | 650 K€           | 500 K€           | 300 K€           |
| <i>Efficacité énergétique des bâtiments publics</i>          | 0 K€             | 350 K€           | 1 300 K€         | 1 500 K€         |
| <b>Total des dépenses d'investissement</b>                   | <b>26 615 K€</b> | <b>29 500 K€</b> | <b>30 000 K€</b> | <b>31 000 K€</b> |





# Les leviers d'actions 2022-2024

- A la lecture du plan d'investissement prévisionnel, soulignons que pour la période triennale :
  - Les besoins cumulé de financement des investissements de 5 000 K€ pour les réseaux Electricité et de 5 500 K€ pour la Transition énergétique - Soit un total de 10 500 K€ sur 3 ans ;
  - Les besoins cumulé de recettes supplémentaires pour le financement des ces investissements de **3 300€ sur 3 ans.**



# Les leviers d'actions 2022-2024

## 1. Organisationnel

- ✓ Renforcer les effectifs d'agents
- ✓ Redéployer les forces en présence
- ✓ Externaliser certaines missions

Les conclusions de l'audit de notre organisation interne permettront d'identifier des améliorations à mettre en œuvre pour atteindre les orientations du plan stratégique.

## 2. Budgétaire

- ✓ Généraliser l'application de frais de gestion à la réalisation des services
- ✓ Rechercher de nouvelles sources de financement
- ✓ Réviser le modèle de financement des services des budgets annexes
- ✓ Avoir recours à l'emprunt « productif »





# Les leviers d'actions 2022-2024

| Leviers d'actions  | Principales caractéristiques   | Montant annuel prévisionnel de recettes | Montant triennal prévisionnel de recettes |
|--|--|---|---|
| Généraliser les frais de gestion                         | Appliquer à tous les investissements un taux de 10% de frais de maîtrise d'œuvre   | 800 K€                                  | 2 400 K€                                  |
| Rechercher de nouvelles sources de financement           | Se positionner comme candidat à des appels à projets, des appels à manifestation d'intérêts, des programmes exceptionnels, des dotations spécifiques ....              | 100 K€                                  | 300 K€                                    |
| Réviser le modèle de financement des services des régies | Augmenter la tarification et / ou appel à forfait des communes pour le financement des IRVE  | 200 K€                                  | 600 K€                                    |
| Avoir recours à l'emprunt productif                      | Mobiliser l'emprunt pour des projets spécifiques de Transition énergétique et présentant des garanties financières -<br><i>Expérimentation de nouveaux dispositifs</i> |   |   |
| <b>Total des recettes annuelles</b>                      |  | <b>1 100 K€</b>                         |   |
| <b>Total des recettes triennales</b>                     |  |   | <b>3 300 K€</b>                           |